

Independent Assurance Opinion Statement

To the Management of Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş.

Scope and Objectives :

BSI was commissioned by Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. (hereinafter “Kazan Soda”) to conduct independent assurance of its Kazan Soda 2020 Sustainability Report (‘the Report’), and to carry out an independent verification of total water withdrawal, health and safety performance indicators, used electricity, training man-hours and waste.

Our assurance engagement was planned and carried out in accordance with AA1000 Assurance Standard AA1000AS v3.

BSI’s approach

BSI’s assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. Reviewing the data collection and consolidation processes used to compile selected data, including assumptions made, and the data scope and reporting boundaries; We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We were engaged to provide Type 2 moderate level assurance, which covers:

- Evaluation of adherence to the AA1000AS v3 principles of inclusivity, materiality and responsiveness (the Principles); and
- The reliability of specified sustainability performance information along with related claims in the report including:
 - Desk review
 - Site visit
 - Data sampling
 - Reporting

Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact principles;

Kazan Soda has made a commitment to its stakeholders. The participation of stakeholders has been initiated in developing and achieving an accountable and strategic response to Sustainability Report.

Kazan Soda publishes Sustainability Report information that enables its stakeholders to make informed judgments about the company’s management and performance. In our professional opinion the report covers the Kazan Soda’s materiality issues.

Kazan Soda has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Independence/Responsibilities of Kazan Soda and of the Assurance Providers

BSI was not involved in collecting and calculating data, or in the development of the Report. BSI's activities are independent from Kazan Soda. Kazan Soda has sole responsibility for preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of Kazan Soda.

The assurance team was composed of Lead auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in industrial sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, and ISO 9001, EU ETS, GS, VCS, ISO 50001 etc. . BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI verification procedure. There is no limitation.

BSI's Opinion

Based on BSI's approach, we believe that Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. has:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable data and information

Verified Data

Water consumption: 7,932,064 m3

Recycling water: 1,933,467 m3

Training man-hour: 30,517

Production volume (ton): 2,466,000 ton

Electricity consumption: 962,874.96 MWh

Direct water intensity: 1.3 m3/ton product.

Recycled;

Metal: 218,700 kg

Paper and board: 5,040 kg

Glass: 550 kg

Material Usage;

Plastics: 1,121,874 kg

Wood: 3,035,457 kg

Overall Accident Rate: 437

Accident Severity Rate (1,000,000 Factor): 292

Accident Frequency Rate: 32

Accident Severity Rate (1000 Factor): 0.29

The opinion expressed is formed on the basis of a moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Mehmet Kumru
Sustainability Team Manager



Date: 01 April 2021

bsi.



AA1000

Licensed Assurance Provider
258

BSI Group Eurasia Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti.

Değirmen Sokak, No:16, Ar Plaza, Ofis: 61/62 A Blok, Kozyatağı / İstanbul

KAZAN SODA ELEKTRİK

Sürdürülebilirlik Raporu 2020

İÇİNDEKİLER



44 ÇEVRE YÖNETİMİ



46 BİYOÇEŞİTLİLİK

- 1 RAPOR HAKKINDA
- 2 CEO' NUN MESAJI
- 3 GENEL MÜDÜR' ÜN MESAJI
- 5 KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA

KURUMSAL YÖNETİM RAKAMLARLA KAZAN SODA ELEKTRİK

- 11 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ
- 17 DEĞERLERİMİZ
- 18 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
GÖSTERGELERİMİZ
- 21 2020 ÖNE ÇIKANLARI

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

- 24 RİSK YÖNETİMİ
- 25 İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK
KODLARI VE YOLSUZLUKLA
MÜCADELE
- 26 ÜRÜNLER VE KULLANIM ALANLARI
- 27 TRONA REZERVİ

PAYDAŞ KATILIMI

- 32 MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ
- 34 SATIŞ VE İHRACAT
- 36 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 38 YETENEK YÖNETİMİ VE
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ KAİZEN EKİPLERİ

- 42 KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI
- 43 KURUMSAL SOSYAL
SORUMLULUK
- 44 ÇEVRE YÖNETİMİ
- 46 BİYOÇEŞİTLİLİK

ATIK VE AMBALAJ YÖNETİMİ

- 51 SIFIR ATIK UYGULAMALARI
- 52 ENERJİ VE SU YÖNETİMİ
- 56 İSG YÖNETİMİ
- 58 İSG EĞİTİM VE ATÖLYELERİ
VE ÖDÜL CEZA
UYGULAMALARI

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

RAPOR HAKKINDA

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda ve sürdürülebilirlik bakış açısıyla; yönetim performansını, gelecek hedeflerini, paydaşları tarafından önem arz eden öncelikli konulara yaklaşımını ve son 1 yılda gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarını bu raporda paylaşmaktadır. Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş.'nin 1 Ocak 2020-31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını yansıtan bu rapor, kuruluşun yayınladığı ikinci sürdürülebilirlik raporudur. Rapor içeriğinde yer alan açıklamalar yapılırken performans göstergelerinin yanında imzacısı olunan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) gereklilikleri de göz önünde bulundurulmuştur.

2019 ve 2020 Sürdürülebilirlik Raporlarında yer alan veriler, bağımsız akredite dış kuruluş olan BSI tarafından denetime tabi tutulmuş ve Bağımsız Güvence Görüşü Beyanı alınmıştır. Raporda yer alan 2019 dönemine ait sera gazı emisyonları, ISO 14064:2006 standardına uygun olarak, su envanterleri ISO 14046:2014 standardına uygun olarak BSI tarafından dış denetime tabi tutularak doğrulanmıştır. 2020 dönemine ait ilgili emisyon ve envanterlerin doğrulama çalışmaları devam etmektedir.

Kazan Soda Elektrik; sürdürülebilirlik performansını tüm sonuçlarıyla açıkladığı raporlama uygulamasını, paydaşlarının değişen beklentileri ışığında her geçen yıl geliştirmeyi taahhüt etmektedir. Geçmiş dönemlere ait raporlara www.kazansoda.com adresinden erişebilirsiniz. Raporla ilgili soru ve görüşleriniz için surdurulebilirlik@kazansoda.com mail adresinden iletişime geçebilirsiniz.



www.linkedin.com/company/kazan-soda-elektrik



surdurulebilirlik@kazansoda.com

CEO' NUN MESAJI

Değerli Paydaşlar,

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda yayınladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporunu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Ciner Grup olarak topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızın bilinciyle sürdürülebilir büyüme ve değer yaratmaya odaklandığımız bir raporlama yılını daha başarıyla tamamladık. Tüm dünyayı kısa sürede etkisi altına alan koronavirüs salgını, çevremizin, ekosistemin, biyoçeşitliliğin ve doğal kaynakların korunmasının, en önemli sorumluluklarımız olduğunu bizlere bir kere daha hatırlattı. Sürdürülebilir iş modelimiz ile bu kaynakları en verimli şekilde kullanmaya ve döngüsel ekonomi çözümleri geliştirmeye devam ediyoruz. Yenilikçi iş anlayışımız ile yarınlara ilerlerken; insana ve çevreye saygılı yaklaşımımızı sürdürme odaklıyız. Çeşitliliğe değer veren ve her türlü ayrımcılığı reddeden politikamız ile tüm çalışanlarımıza değer veriyoruz. Tüm paydaşlarımıza daima şeffaf, katılımcı, sürekli gelişen ve insan odaklı bir şirket olacağımızı taahhüt ediyoruz. Geniş paydaş kitlemize mümkün olan en yüksek faydayı sunmak adına sürdürülebilirliği stratejik temelimiz olarak belirlemiş bulunuyoruz. Bu sayede gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için tüm enerjimizle çalışmaya devam edeceğiz. Ciner Grup olarak sürdürülebilirlik alanında öncü, yenilikçi uygulamaları hayata geçirdiğimiz bir dönemi daha geride bırakırken bu yolculuğumuzda yarattığımız çevresel, sosyal ve ekonomik değer sayesinde kazanımlarımızı sürekli ve daha da güçlü kılmak temel hedefimiz. Bu hedefe ulaşmak için sağlam adımlar atacağımıza ve bunu başaracağımıza dair güçlü bir inancı ekip olarak paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere destek veren, hedeflerimize ulaşmamızda emeği bulunan başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

CEO
Gürsel USTA



GENEL MÜDÜR' ÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlar,

Kazan Soda Elektrik olarak sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz operasyonlarımıza dair gelişmeleri, bu yıl ikincisini yayınladığımız raporumuz ile sizlerin görüşüne sunuyoruz. Geçtiğimiz dönemin en önemli konu başlıklarından birini oluşturan COVID-19 pandemisi kapsamında önceliğimiz, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm iş ortaklarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak oldu. Bu süreçte sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımıza da ara vermeden devam ettik. Türkiye Kalite Derneği tarafından düzenlenen 23. Kalite Çemberleri Ödülü' ne üretim ve su yönetimi birimlerimizden toplamda 3 Kaizen projesi ile katılım sağlamaya hak kazandık ve Trona Avcıları Ekibimiz Juri Teşvik Ödülü' ne layık görüldü. Hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla ilerlerken hayata geçirdiğimiz uygulamaların yapılan değerlendirmeler sonucunda başarılarla layık görülmesi bizler için ayrı bir gurur kaynağı durumundadır.

İmzacısı olduğumuz United Nations Global Compact ilkelerinin gereklerini yerine getirmek için çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmekteyiz. Operasyonlarımızda yaptığımız iyileştirmelerle çevresel ayak izimizi azaltıyoruz. Prosesimizde su tüketimini azaltan, atık suyun yeniden kullanıldığı uygulamalarla, su kaynaklarını koruyor, doğaya olumsuz etkiyi azaltmak için çalışıyoruz. 2018-2020 yılları arasında gerçekleştirdiğimiz yatırım ve projelerle ürün başına enerji tüketim yoğunluğunu %17 azalttık. Su ihtiyacının geri kazanımla karşılanması oranını ise yükselterek ürün başına su tüketimini %21 düşürdük. Atık yönetimi alanında sıfır atık belgemiz ile atık miktarının azaltılmasını, oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılarak geri kazanılmasını amaçlıyor ve döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Başarılarımızın artarak sürmesi temennisi ile sürdürülebilirlik yolculuğumuzun 2020 faaliyet dönemindeki başarılarına destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Genel Müdür
M.Tanzer ERGÜL



KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA



KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA

Ciner Grubu bünyesinde bulunan Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. sürdürülebilir, doğaya ve çevreye duyarlı, yenilikçi ve artan değer zinciri ile Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretiminde dünya lideri olma vizyonu çerçevesinde ülke ekonomisine katkı sağlamak adına 2011 yılında Ankara’da kurulmuştur. 20 km²’ lik işletme sahasında 1,6 milyar ton trona cevheri ile yılda 2,5 milyon ton Ağır Soda Külü, 200.000 ton Sodyum Bikarbonat üretimi gerçekleştirilmekte ve % 99,8 saflık oranıyla dünyanın en saf soda külü üretilmektedir.

Cam üretiminden kabartma tozuna kadar birçok sektörde kullanılan Ağır Soda Külü (Sodyum Karbonat) ve Sodyum Bikarbonat; başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere dünyanın birçok bölgesine ihraç edilerek ülke ekonomisine önemli ölçüde ihracat geliri sağlanmaktadır. Kazan Soda Elektrik bünyesinde bulunan lojistik ağı ve 600 milyon dolarlık ihracat hedefi ile ürünlerini 40’ tan fazla ülkeye ulaştırmaktadır. Stratejik olarak küresel Soda Külü endüstrisindeki üretim hacmi, ürün kalitesi ve tedarik zinciri güvenilirliği, teknoloji ve süreç inovasyonu ile güvenlik ve çevre standartları açısından liderliğini sürdürmekte ve her geçen gün gelişmeye devam etmektedir. Üretim amacıyla ihtiyaç duyulan elektrik ve buhar enerjisi fabrika bünyesinde bulunan doğalgaz kojenerasyon santralinde üretilerek kalanıyla Ankara’ nın yılda 2,3 milyar kW/saat’ lik elektrik ihtiyacı karşılanmaktadır.



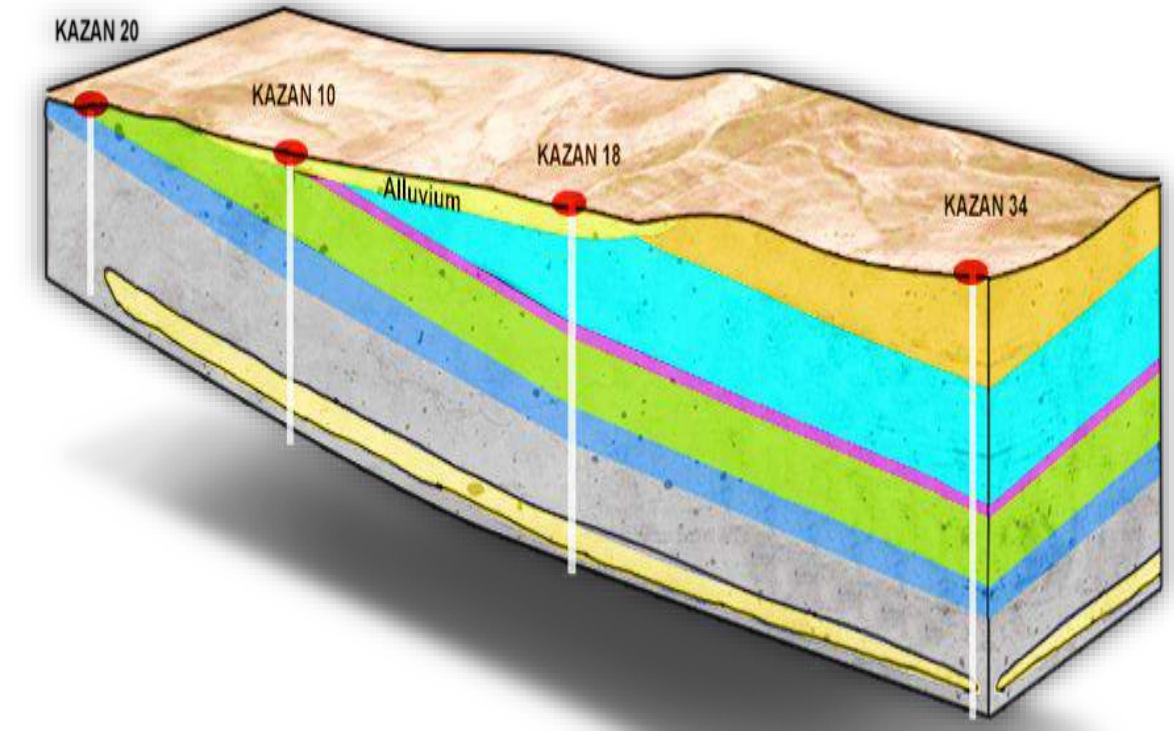
KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA

$\text{Na}_2\text{CO}_3 \cdot \text{NaHCO}_3 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ molekül yapısına sahip, yaklaşık olarak 650 m derinlikte bulunan trona cevheri yeraltından dikey ve yatay sondaj kuyuları vasıtasıyla içerisinde sıcak su bulunan çözücü ile çözündürülerek yeryüzüne çıkarılmaktadır. Çözelti haline getirilen trona cevheri, kuyular ve pompalar yardımıyla üretim alanına transfer edilmektedir.

Kazan Soda Elektrik konvansiyonel madencilik yerine tercih etmiş olduğu çözelti madenciliği tekniğiyle, çevre dostu üretim anlayışını benimsemekte ve bu sayede Doğal Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat üretimini gerçekleştirmektedir.

Maden çözelti kuyularından gelen trona çözeltisi, safsızlıklarından arındırılması için önce Ön Arıtma Ünitesine daha sonra konsantrasyonun artırılması ve içerisinde bulunan NaHCO_3 oranının Na_2CO_3 ' e dönüştürülmesi amacıyla Stripper- Evaporatör bölümüne gönderilmektedir. Stripper-Evaporatör Ünitesinden sonra dekahidrat kristalizasyon ünitesinde deka kristali elde edilir. Dekahidrat Ünitesinden sonra ikiye ayrılan deka çözeltisi, Monohidrat ve Sodyum Bikarbonat Kristalizatör Üniteleri sonrasında Santrifüj & Kurutma Ünitesinden geçirilerek doğal Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat ürünlerini elde edilmektedir. Birçok endüstriyel üretim sürecinin temelini oluşturan Soda Külü, günlük modern yaşamda kullandığımız sürdürülebilir ürünlerde önemli bir rol oynayan yaşamın görünmez bileşenlerinden biridir.

Soda Külü, dünyada en yaygın kullanılan inorganik bileşiklerden biri olmasının yanında güvenli ve basit bir bileşiktir. Gıda ve ilaç endüstrilerinde önemli bir bileşen olarak kullanılmakta olup cam ve deterjan üretimi gibi endüstriyel süreçlerde de önemli bir role sahiptir. Kazan Soda Elektrik çevre dostu üretim tekniği ile yüksek kaliteli doğal Soda Külü üreterek tüm dünyaya tedarik etmekten gurur duymaktadır.



Trona Madeni Yatak Yapısı

İşletme İzin Alanı: ~20km²

Ekonomik Cevher Alanı: ~10km²

Toplam Jeolojik Rezerv: ~1.68 Milyar ton trona cevheri

KURUMSAL YÖNETİM

kazan
ELEKTRİK



KURUMSAL YÖNETİM

Teknolojik gelişmeleri takip eden, sürdürülebilir, doğaya ve çevreye duyarlı, yenilikçi, artan değerler ile Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretiminde dünya lideri olma vizyonu ve genç, dinamik ve eğitilmiş çalışan kadrosuna önem veren, gelişen, kendini yenileyen ve yüzde yüz müşteri memnuniyetini hedefleyen bir yaklaşımla, üretim ve hizmetlerinde kaliteyi arttırarak ülkenin ve bulunduğu çevrenin ekonomisine katkıda bulunma misyonu ile yola çıkan Kazan Soda Elektrik güçlü yönetim yapısı ile ön plana çıkmaktadır.

Kurumsal yönetim ilkelerinin ve kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının benimsenmesi ile çevrenin bilinçli şekilde kullanılması üzerine uzun dönemli bir yaklaşım benimseyen Kazan Soda Elektrik, sürdürülebilir ekonomik değer yaratmanın bu ilkelerle mümkün olduğuna inanmaktadır.

Kurumsal yönetim yapısında Yönetim Kurulu bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu 7 üyeden oluşurken, 1 üye Genel Müdür statüsündedir.

Kazan Soda Elektrik'in kurumsal yönetim alanında ortaya koyduğu istikrarlı gelişim tüm paydaşlara sağladığı güvenin temelini oluşturmaktadır.

Kurumsal yönetim yapılanması ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye, web sitesindeki “Hakkımızda” ve “Kurumsal” sekmelerinden ulaşabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU

Adı-Soyadı	Görevi
Gürsel Usta	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Coşkun Duyak	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Cevdet Özçevik	Yönetim Kurulu Üyesi
Erdal Yavuz	Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan Yüksel	Yönetim Kurulu Üyesi
Selçuk Yeşiltaş	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Tanzer Ergül	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

RAKAMLARLA KAZAN SODA ELEKTRİK



RAKAMLARLA KAZAN SODA ELEKTRİK

2011 yılında kurulan Kazan Soda Elektrik tesisini geliştirmek için 2 milyar doların üzerinde yapılan yatırımın ardından 2017 yılında ticari faaliyetlerine başlamıştır.

Kazan Soda Elektrik Çevre dostu çözelti madenciliği ile minimum atık ve minimum İSG riski ile faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Sodyum Karbonat için 42800 ton, Sodyum Bikarbonat 17700 ton depolama kapasitesine sahiptir

Yıllık 200000 ton Sodyum Bikarbonat üretimi kapasitesi bulunmaktadır.

2020 yılında gerçekleştirilen verimlilik projeleri ile ton ürün başına kullanılan elektrik oranı %2, su oranı %6 azaltılmıştır.

Ürünlerinin %93' lük kısmı basta Avrupa olmak üzere dünyanın dört bir yanına ihraç edilmektedir.

Yıllık 2500000 ton doğal Soda Külü üretimi ile sektörde lider konumunu korumaktadır.

2020 yılında;
470734,92 ton paketli ürün sevkiyatı
2010055,88 ton dökme ürün sevkiyatı gerçekleştirilmiştir.

Maden çözelti kuyularından gelen trona çözeltisi, safsızlıklarından arındırılması için önce Ön Arıtma Ünitesine daha sonra konsantrasyonun artırılması ve içerisinde bulunan NaHCO_3 oranının Na_2CO_3 ' e dönüştürülmesi amacıyla Stripper- Evaporatör bölümüne gönderilmektedir. Stripper-Evaporatör Ünitesinden sonra dekahidrat kristalizasyon ünitesinde deka kristali elde edilir. Dekahidrat Ünitesinden sonra 2'ye ayrılan deka çözeltisi, Monohidrat ve Sodyum Bikarbonat Kristalizatör Üniteleri sonrasında Santrifüj & Kurutma Ünitesinden geçirilerek doğal Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat ürünlerini elde edilmektedir.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Kazan Soda Elektrik' te Önceliklendirme Analizi sürdürülebilirlik stratejisinin önemli yapıtaşlarından biridir. Şirket ve paydaşlar üzerinde etkisi olan önemli konuların belirlenmesi için her yıl kapsamlı bir önceliklendirme analizi yapılmakta ve odaklanılan konular gözden geçirilmektedir. Paydaş toplantıları sonuçlarının yanı sıra dış trendler, iş stratejisi ve üst yönetim görüşleri de analize dahil edilmektedir. Bu yıl yapılan Önceliklendirme Analizi' nde toplam 20 konu belirlenmiş ve bu konulardan 11 tanesi çok yüksek önem seviyesi altında gruplandırılmıştır.

Analizde yer alan tüm konular toplamda beş Odak Noktası altında toplanmıştır ve özetlenmiştir.

- **Çalışan Mutluluğu ve Refahını İyileştirme**
- **Çevresel Etkiyi Azaltma**
- **Ekonomik ve Sosyal Kaynakları İyileştirme**
- **Sorumlu İşletme Uygulamaları**
- **Diğer Alanlardaki Sürdürülebilirlik Uygulamaları**

Diğer Alanlardaki Sürdürülebilirlik Uygulamaları sürdürülebilirlik planımızın en önemli derecede parçası olmamakla birlikte sorumlu bir işletme olarak taahhütlerimizle ilgili konuları içermektedir. Bu konular, işimiz üzerindeki etkilerine ve paydaşlarımız için önemine göre öncelik sırasına göre sıralanmıştır.



Çalışan Refahı ve Mutluluğunun Geliştirilmesi (Well-Being)

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİK

• PANDEMİ YÖNETİMİ

COVID-19'un ülkemizde görüldüğü ilk günden itibaren şirketimiz ve fabrikalarımız bünyesinde çeşitli idari ve operasyonel kararlar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda Pandemik İnfluenza Faaliyet Planı hazırlanmış, kısmi evden çalışma sistemine geçilmiş, sahaya girişler için parmak basma sistemi yerine kartlı sistem revizyonu gerçekleştirilmiş, termal kamera tedariki sağlanmış ve ziyaretçi girişi kısıtlanmıştır.

• İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK KODLARI

Kazan Soda Elektrik çalışanlarının, iş etiği ve modern kölelik ile ilgili potansiyel şüpheleri açıkça bildirebilecekleri ve böyle bir ihbar durumunda misillemeye maruz kalmayacakları ilgili politikalar ile güvence altına alınmıştır.

YÜKSEK ÖNCELİK

• YETENEK YÖNETİMİ

Çalışan refahı, sağlığı ve güvenliği kapsamında tüm hijyen ölçümleri, iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri TÜRKAK akreditasyonuna sahip kuruluşlar tarafından yapılmaktadır. Kazan Soda Elektrik Üretim A. Ş. çalışanlarına sunulan çalışma ortamı, yemekhane, soyunma odaları ve sosyal alanların fiziksel altyapısının çalışan refahı, sağlığı ve güvenliği açısından çalışma standartlarına, mevzuata, hijyen ve sağlık koşullarına uygun olarak yapılmıştır.

- TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi
- Covid-19 Bilinçlendirme Eğitimleri
- Cerrahi Maske Kullanım Prensipleri Eğitimi
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadele Politikası
- İhbar Politikası
- Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi
- Stres Yönetimi Eğitimi
- Zor Dönemlerde Çalışma Hayatında 'Bireysel Liderlik' Eğitimi
- Sağlık ve Güvenlik Yönetiminde 'İş Sürekliliği
- Liderlik Eğitimi

Çevresel Etkiyi Azaltma

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİK

• İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Kazan Soda Elektrik’ te, sera gazı emisyonları sonucu ortaya çıkan iklim değişikliğinin dünya üzerindeki uzun vadeli olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla iş operasyonlarından dolayı açığa çıkan karbon emisyonu alınan önlemler ile minimize edilmektedir. Her yıl düzenli olarak karbon ayak izi hesaplanarak akredite dış firma tarafından doğrulanmaktadır.

• ATIK YÖNETİMİ

Çevresel etkiyi azaltma hedefi doğrultusunda fabrikada atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve lisanslı firmalara teslim edilerek geri dönüşümü sağlanmaktadır.

• SU YÖNETİMİ

Sürdürülebilir su kaynakları kullanımı sağlanarak her yıl düzenli olarak su ayakizi hesaplanmakta ve akredite dış kuruluş tarafından doğrulanmaktadır. Suya erişimi iyileştirmek ve değer zincirimiz genelinde su kullanımını ve su tüketimini sürdürülebilir bir şekilde yönetmek temel hedefimizdir.

• SÜRDÜRÜLEBİLİR VE SORUMLU KAYNAK KULLANIMI

Sürdürülebilir ve sorumlu kaynak kullanımı hedefimiz doğrultusunda çözelti madenciliği tekniği kullanılarak çevresel etkiyi en aza indirmek ve madenden maksimum verim alınmaktadır.

• BİYOÇEŞİTLİLİK

Faaliyet gösterdiğimiz alanda bitki ve hayvan yaşamının çeşitliliğini ve değerini korumak amacıyla gelişimlerini destekleyici biyoçeşitlilik faaliyetleri yürütülmektedir.

- ISO 14064 Karbon Ayak İzi
- ISO 14044 Ürün Yaşam Döngüsü
- Düşük Karbonlu Ürünler
- Sıfır Atık Belgesi
- Atıkları Yerinde Ayrıştırma
- Geri Dönüşüm
- ISO 14046 Su Ayak İzi
- Su Haritası
- Su Riskleri Yönetimi
- Çözelti Madenciliği
- Maden Alanında Düzenli Tasman Ölçümleri
- Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı
- Endemik Bitki Alanı
- Yaban Hayatı Koruma ve İzleme Projesi
- Arıcılık

Ekonomik ve Sosyal Kaynakları İyileştirme

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİK

• KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kazan Soda Elektrik faaliyet gösterdiği alanlarda istihdama katkı sağlarken yerel kalkınmaya da öncelik vermektedir. Toplumsal kalkınmaya yönelik geliştirilen projeler ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları' na katkı sağlanmaktadır. Kurumsal sosyal sorumluluk altında gerçekleştirilen faaliyetler ISO 26000 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Sertifikası ile belgelendirilmiştir.

YÜKSEK ÖNCELİK

• KURUMSAL YÖNETİM

Kazan Soda Elektrik Kurumsal Yönetimi, değer zinciri boyunca çalışan herkesin temel hak ve özgürlüklerini desteklemektedir.

• FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Birden çok paydaş grubuna faydası dokunan uygulamaların hayata geçirilmesi ve değer zincirindeki tüm seviyelerde adil ücretlendirme sağlanması amacıyla fırsat eşitliği ve çeşitlilik uygulamaları önem verilen sürdürülebilirlik yapı taşlarındandır.

- ISO 26000 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Belgesi
- Yerel Halkın Kalkınmasına Destek
- Belediyeye Bağışlar
- Öğrenci Bursları
- Etik Kodlar
- Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadele Politikası
- Çalışan Kılavuzu
- %35 Kadın Çalışma Oranı
- Eşit İşe Eşit Ücret Politikası
- Adil Tedarikçi Seçimi
- Adil İşe Alım Uygulamaları

Sorumlu İşletme Uygulamaları

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİK

• YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kazan Soda Elektrik' te mali faaliyetler her yıl akredite dış kuruluş tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetimlerce doğrulanmaktadır. Buna ek olarak ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Sertifikası ile yolsuzluk riskleri minimuma indirilmektedir. Uluslararası yaptırımlara uyumlu olabilmek adına tüm tedarikçi, müşteri, potansiyel tedarikçi, potansiyel müşteri ve olası iş yapma ihtimalimiz olan firmaların yaptırımlar listesinde olup olmadığının tam kontrolü sağlanmaktadır.

• İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazan Soda Elektrik' te iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve birimlerin ortak hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. Temel hedef, davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği kültürünü tüm çalışanlarda geliştirmektir.

• ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Ürünlerin kalitesini ve güvenliğini sağlama hedefi doğrultusunda, uluslararası sertifikalandırma ve sistem belgelendirme faaliyetleri yürütülmektedir.

• MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE İLETİŞİMİ

Müşteri ilişkileri Birimi ile müşteri memnuniyeti ve sorumlu, sürdürülebilir ilişkilerin sağlanması amaçlanmaktadır.

• SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik zinciri uygulamalarında sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Yeni bir tedarikçi ile çalışmaya başlamadan önce; dünyada bilinen tüm ülkeler, merkez bankaları, emniyet teşkilatlarının arama listeleri de dahil olmak üzere kapsamlı bir veri tabanına sahip yazılım sistemi ile firmanın yaptırımlar listesinde olup olmadığı kontrol edilmektedir.

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Yaptırımlar Uyum Kurulu
- ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Sertifikası
- Çalışanlara ISO 37001 Eğitimleri
- Mesleki Eğitimler
- İSG Eğitimleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- BRC, FEMAS, NSF, HELAL, KOSHER ve TS 897/TS 898 İçme Suyu Arıtımında Kullanılan Ürün Sertifikaları
- ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu
- ISO 9001-14001-22000 Yönetim Sistemleri Sertifikaları
- Müşteri İlişkileri Yönetimi
- Satın Alma Kılavuzu
- Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü
- Çevre ve İSG Şartnameleri

Sorumlu İşletme Uygulamaları

YÜKSEK ÖNCELİK

• ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji Üretim Departmanı tarafından kojenerasyon santral üretim ve tüketim parametrelerine yönelik hedefler konulmakta ve takip edilmektedir

- KAİZEN İyileştirme Projeleri ile enerji verimliliği
- ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası

Diğer Alanlardaki Sürdürülebilirlik Uygulamaları

YÜKSEK ÖNCELİK

• KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Kazan Soda Elektrik, tüm paydaşlarının gizliliğini koruma ilkesine bağlıdır ve tüm kişisel veriler yürürlükteki Veri Koruma Yasalarına uygun şekilde işlenmektedir. Paydaşlarımızın verilerini kötü niyetli saldırılardan ve uygunsuz kullanımdan koruma amacıyla KVKK Uyum ve Uygulama Komitesi oluşturulmuştur.

- KVKK Uyum ve Uygulama Komitesi
- Kişisel Verilerin Korunması Eğitimleri
- Veri Koruma Yasaları

ORTA ÖNCELİK

• AR-GE VE İNOVASYON

Proses iyileştirmeleri kapsamında ve müşteri talepleri doğrultusunda akredite laboratuvarımızda Ar-Ge testleri gerçekleştirilmektedir.

• ÜRÜN RAF ÖMRÜ

Ürün Raf Ömrü testleri akredite dış firma tarafından gerçekleştirilmektedir.

- Proses İyileştirmeleri
- Araştırma-Geliştirme
- Müşteri Talepleri
- Raf Ömrü Testi

DEĞERLERİMİZ

ÇEVRESEL ETKİ MİNİMİZASYONU

Kazan Soda Elektrik' te çevresel etkiyi en aza indiren sorumlu üretim yaklaşımı benimsenmiştir. Çevre dostu çözelti madenciliği teknolojisi kullanılarak atık miktarı minimize edilmektedir.

- 2020 yılı içerisinde çalışanlarımıza 1225 kişi.saat Temel Çevre Bilinci Eğitimi verilmiştir.
- 290120 kg Atık Dönüşümü sağlanmıştır.
- Türkiye' nin ihracatta lider markası olarak, içinde bulunduğumuz topluma ve çevreye duyduğumuz saygı ve sorumlulukla, tüm operasyonel süreçlerimizde performansımızı her yıl iyileştirmekteyiz.

İŞ GÜVENLİĞİ ODAKLI ÇALIŞMA YAKLAŞIMI

Çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli, ideal bir çalışma ortamı sunmayı en temel sorumluluklarımızdan biri olarak görmekteyiz.

- OHSAS 18001 sertifikası kapsamında belirlenen İSG riskleri İş Güvenliği Kurulu tarafından her ay toplantı yapılarak incelenmekte ve alınabilecek ek tedbirler değerlendirilmektedir.
- 2020 yılı içerisinde çalışanlarımıza toplam 13090 kişi.saat İSG eğitimi verilmiştir.
- 2021 Eylül itibariyle fabrikada ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikasına geçiş süreçlerinin tamamlanması hedeflenmektedir.
- Tüm operasyonlar sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle yönetilerek, güçlü bir iş güvenliği ve sağlığı kültürü oluşturulmaktadır.

MÜŞTERİ ODAKLI SÜREÇ YÖNETİMİ

Üretimde kullandığımız gelişmiş teknolojiler ile müşterilerimizin talebini her zaman en yüksek standartta karşılamayı temel sorumluluğumuz olarak görmekteyiz.

- Kazan Soda Elektrik' te müşterilerin beklentilerine yanıt verebilmek ve bu beklentilere yönelik olarak en yüksek kalitede ürünü tedarik edebilmek için birçok uygulama ile müşteri odaklı iş süreçleri geliştirilmektedir.
- Bu kapsamda müşteri toplantıları, müşteri ziyaretleri, müşteri memnuniyet anketleri ve katılım sağlanan uluslararası konferanslar aracılığıyla müşteriler bilgilendirmekte ve müşterilerden aktif bir şekilde geri bildirim almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİMİZ

Kazan Soda Elektrik’ te gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilir iş modelleri geliştirilmekte, küresel bir organizasyon olarak sürdürülebilirlik yaklaşısı tüm değer zinciri boyunca iş yapış biçimine entegre edilmektedir. Şirket içi etkin sürdürülebilirlik yapılanması ile bu alanlardaki politikaların yönetim seviyesinden en alt kademelere tüm organizasyonda ve değer zincirinde yaygınlaştırılması sağlanmaktadır. Kazan Soda Elektrik olarak sürdürülebilir üretim tekniklerimizi iyileştirmeye devam etmekte ve bu yıl imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ nin hedefleri doğrultusunda adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmekteyiz. Sürdürülebilirlik yol haritamız kapsamında ve çalışanlarımızın özverili çalışmaları ile operasyonel süreçleri sürekli iyileştirmekte, küresel kaynakları daha etkin bir şekilde kullanmakta ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratarak büyümeye devam etmekteyiz.

ODAK NOKTALARIMIZ

İklim Değişikliği
Su Yönetimi
Atık ve Ambalaj
Yönetimi

Yetenek Yönetimi
Çalışan Bağlılığı
İş Sağlığı ve Güvenliği

Yerel Ekonomiye Katkı
Toplumsal Fayda
Yatırımları

Sorumlu Üretim
Sorumlu Tedarik
Kalite ve Gıda Güvenliği



Türkiye Kalite Derneği tarafından düzenlenen Kalite Çemberleri Ödül törenine katılım sağlanarak Trona Avcıları ekibimiz Juri Teşvik Ödülü kazanmıştır.



2018-2019 yılları arasında yapılan iyileştirmeler ile su ayak izi %20 oranında azaltılmıştır.



Ecovadis Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi platformuna katılım sağlanarak Gümüş Bilinirlik Seviyesi (Silver Recognition Level) derecesi elde edilmiştir.



2018-2019 yılları arasında karbon ayak izinde %17,5 oranında iyileşme sağlanmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) imzalanarak sürdürülebilirlik taahhütleri uluslararası boyuta taşınmıştır.



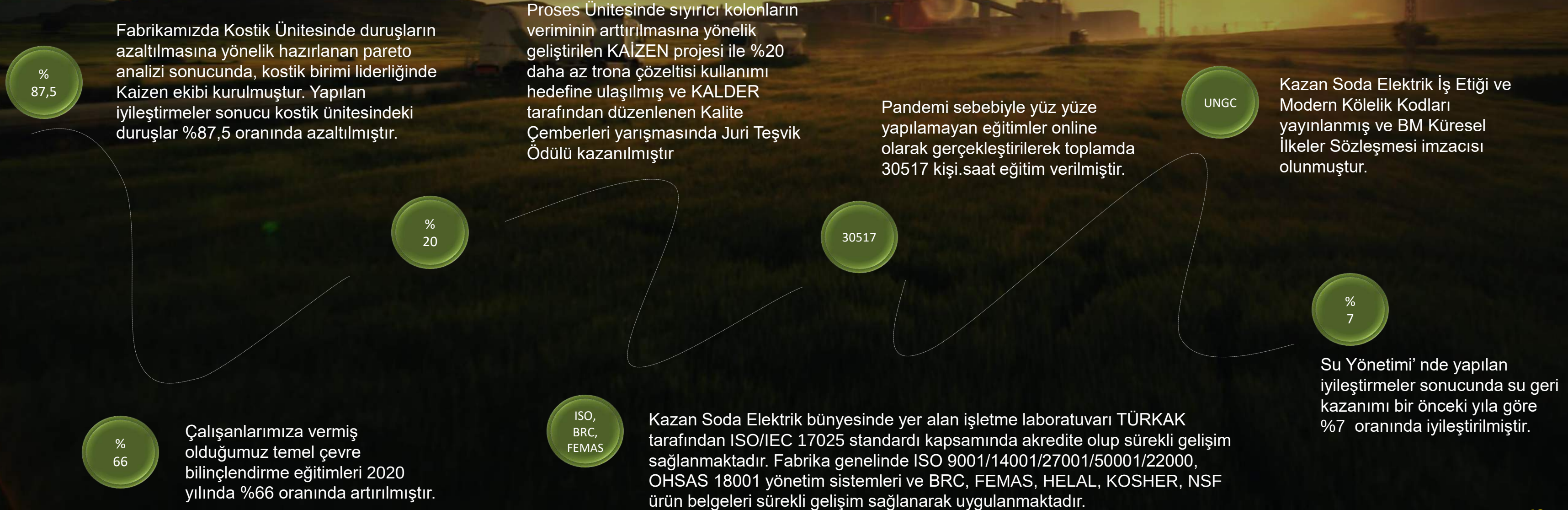
ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Eğitimi ve Modern Kölelik ile Mücadele Eğitimi tamamlanarak belgelendirme çalışmalarına başlanmıştır.



SEDEX platformuna üye olunarak denetim başarıyla tamamlanmış ve bu sayede çalışanların vardiya dönüş programları iyileştirilmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİMİZ



2020 ÖNE ÇIKANLARI

ÇEVRESEL GELİŞİM

2020 yılında ton
ürün başına düşen
atık oranında %27
azaltım

1047 fidan
dikimi

Yaklaşık 2.8 milyon
TL çevre harcaması
ve yatırımı

1225 kişi.saat Çevre
Bilinçlendirme
Eğitimi

2020 yılında hayata
geçirilen enerji
verimliliği projeleri ile
yakşalık 40000 MWh
Elektrik tasarrufu

SOSYAL GELİŞİM

13090
kişi.saat İSG
eğitimi

30517 kişi.saat
toplam eğitim

Beyaz yakada
% 35 kadın çalışma
oranı

293006,59 TL
toplum yararına
yatırım ve bağış

2016'dan
günümüze 300
öğrenciye burs
imkanı

EKONOMİK GELİŞİM

11.808.834,63 ton
Ham Trona işlenmesi

2283500 ton Sodyum
Karbonat üretimi

182500 ton Sodyum
Bikarbonat üretimi

2540690 ton
ürün satışı

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Sürdürülebilirlik Kazan Soda Elektrik’ te gerçekleştirilen çalışmaların odak noktası ve iş yapış şeklinin temelini oluşturan önemli bir unsurdur. Bu doğrultuda, gerçekleştirilen tüm yatırım kararları, ürün ve süreç geliştirme çalışmaları, faaliyetlerin sosyal ve çevresel etkileri gözetilerek planlanmakta ve yürütülmektedir. Kazan Soda Elektrik, sürdürülebilirlik vizyonunu hammadde tedarikçilerinden tüketim sonrası tekrar geri kazanıma kadar olan bu geniş değer zincirinde yer alan tüm paydaşlarını kapsayacak şekilde yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

Kazan Soda Elektrik en çok katkı sağladığı SKA’ larını belirlemiş, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını bu hedeflere yoğunlaştırmıştır. Kazan Soda Elektrik bu ana başlıklar altında 11 kalkınma hedefine gerçekleştirdiği uygulamalarla katkı sağlamaktadır. Kazan Soda Elektrik’ te her yıl düzenli olarak Tedarikçi Günleri yapılmaktadır. Pandemi sebebiyle bu yıl online olarak uzaktan gerçekleştirilen online etkinlikte tüm tedarikçilere SKA hedeflerimize yönelik bilgilendirme sunumu yapılmıştır. Aynı şekilde tedarikçilerimizden de SKA hedeflerini oluşturmaları ve ilgili aksiyonları almaları beklenmektedir.



- 6 Temiz Su ve Sanitasyon
- 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji
- 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
- 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
- 13 İklim Eylemi
- 14 Sudaki Yaşam
- 15 Karasal Yaşam
- 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
- 17 Amaçlar için Ortaklıklar

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI



Kazan Soda Elektrik’ te sürdürülebilirlik; müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve toplumun yararı için finansal, çevresel, sosyal ve etik açıdan uzun vadeli değer sağlamak olarak tanımlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik anlayışımız üç yapı taşı üzerine konumlandırılmıştır: Sürdürülebilir tedarik, sürdürülebilir operasyonlar ve kurumsal sosyal sorumluluk. Hammaddesini doğadan sağlayan bir üretici olarak, çevresel etkiler sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin devamlılığı için kilit rol oynamaktadır. İklim değişikliği ve azalan kaynaklar su teminini önemli ölçüde etkilemektedir.

Bu nedenle iklim kriziyle mücadele en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Su risklerini yönetmenin yanı sıra döngüsel ekonomiyi destekleyen atık ve ambalaj uygulamalarını hayata geçirme hedefimiz kapsamında SIFIR ATIK belgesini almış bulunmaktayız. Topluma değer katmayı uzun dönemli başarının anahtarı olarak görmekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz fabrika sahası çevresinde ekonomik büyümeye ve istihdama katkı sağlarken yerel kalkınmaya da öncelik vermekteyiz.



Kazan Soda Elektrik sürdürülebilirlik stratejisinde, iş süreçlerini etkileyen tüm riskler bütünsel bakış açısıyla değerlendirilmektedir. İlgili tüm konulardaki risk ve fırsatlar aktif bir şekilde değerlendirilerek, paydaşlar için yaratılması öngörülen katma değer sürekli olarak artırılması hedeflenmektedir. Kazan Soda Elektrik iş stratejisine entegre olmuş bu yaklaşım, kalıcı değer yaratmak, doğal kaynakları korumak, insana yatırım yapmak, teknolojik yenilikleri takip etmek ana konularına dayanmaktadır. İşimizin odağında insan yer almaktadır. Kazan Soda Elektrik yetenek gelişimini, işletmeyi ileriye taşıyan en önemli unsur olarak görülmektedir. Bu bağlamda çalışanların gelişimine yatırım yapılarak çeşitliliğe değer veren adil bir çalışma ortamı sağlanmakta ve çalışan memnuniyeti artırılmaktadır. “Önce güvenlik” ilkesi ile sıfır iş kazası ve meslek hastalığı yaklaşımıyla operasyonlar yürütülmektedir.

RİSK YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik, risk yönetimi kapsamında, şirketin karşılaşılabileceği riskleri erken teşhis ederek bunları fırsata dönüştürmek amacıyla gerekli planları hazırlamaktadır. Yönetim Sistemleri Birimi ile koordineli olarak tüm birimler, risk unsurlarının tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesinden, bu amaçla iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasından, bu sistemlerin kurumsal yapıya entegre edilmesinden, risk unsurlarının ölçülmesinden sorumludur. Kazan Soda Elektrik’ te iç denetim faaliyetleri; temelini Uluslararası ISO, BRC ve FEMAS Standartlarından alan proaktif bir metodoloji ile uzman iç tetkikçi ekibi tarafından birim bazlı olarak, risk, süreç, yasal uyum, iş etiği kodları, modern kölelik ve yolsuzlukla mücadele ana başlıklarında, belirlenen süreç ve konular üzerinden yürütülmektedir.

Kazan Soda Elektrik’ in temel mali ve süreç denetimleri yılda bir kez akredite dış kuruluş tarafından gerçekleştirilmektedir. Kazan Soda Elektrik’ in faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan ve konsolide finansal tablolarda kullanılan bilgilerin bütünlüğünü, tutarlılığını, güvenilirliğini, zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla devamlı olarak iç kontroller gerçekleştirilmektedir. Şirketin finansal süreçleri; bağımsız denetleyici kuruluş DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından periyodik olarak yapılan denetimlerce doğrulanmaktadır



İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK KODLARI VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kazan Soda Elektrik, İş Etiği ve Modern Kölelik Kodlarını 2020 yılında global büyüme ile ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara cevap vermek üzere yayımlamıştır. İş Etiği ve Modern Kölelik Kodlarının, Birleşmiş Milletler ilkelerinin ve ilgili şirket içi politikaların işleyişi ve sağlıklı bir şekilde uygulanması, şirket bünyesindeki Etik Kurul tarafından yürütülmektedir.

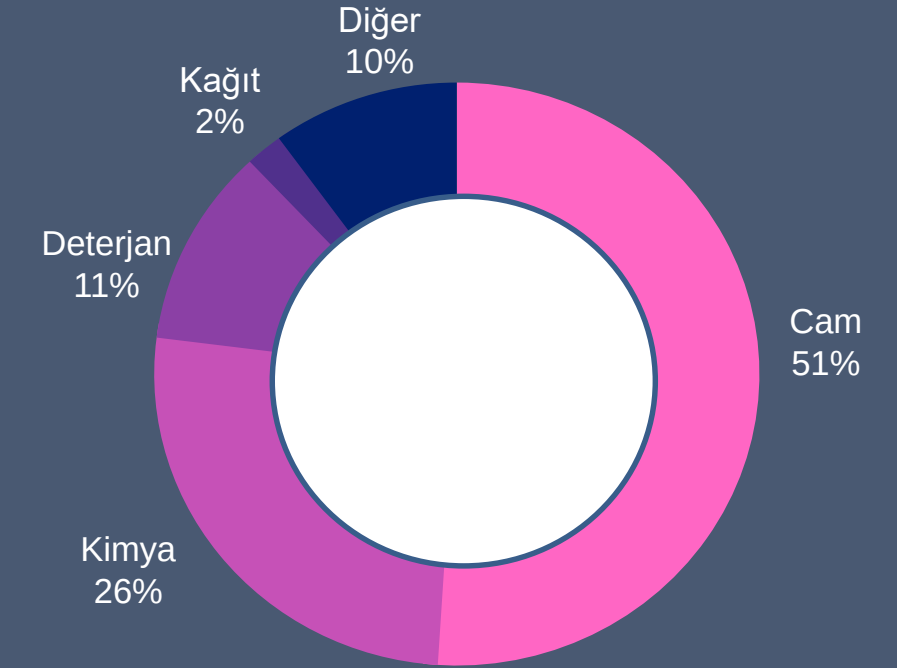
Kazan Soda Elektrik; İş Etiği İlkeleri ve ilgili politikaları ile davranış standartlarını belirlemenin yanı sıra ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele standardı kapsamında yolsuzlukla mücadeleye ilişkin politika ve prosedürlerini de oluşturmuştur. Bu sayede çalışanların saygın çalışma ortamlarında çalışması garantilenmekte ve iç ve dış ilişkilerde benimsenecek davranış modeli hakkında çalışanlara rehberlik edilmektedir. Bu Politikalar ile ayrıca çalışanların karşılıklı güven içinde, ayrımcılığa maruz kalmadan çalışacağı insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı taahhüt edilmektedir.

Yasal düzenlemelere ve iş etiği kodlarına uyum, Kazan Soda Elektrik çalışma kültürünün ana ilkelerindendir. Temelini Kazan Soda Elektrik İş Etiği ve Modern Kölelik Kodlarının oluşturduğu etik davranış kuralları, şirket faaliyetlerinde uyulması gereken etik kurallarını, yolsuzlukla mücadele ilke ve politikalarını şekillendirir. Bu ilkelerin tespiti ve gerekli durumlarda revizyonu Etik Kurul ve Üst Yönetim' in sorumlulukları arasındadır. Kazan Soda Elektrik İş Etiği Kodları, tüm şirket faaliyetleri ve tüm şirket çalışanları için bağlayıcı olmakla birlikte tedarikçi ve iş ortaklarının da bu ilkelere uygun davranış sergilemesi beklenir. Üst Yönetim' e bağlı olarak faaliyet gösteren Etik Kurulu, etik kurallara uyum gösterilmesi ve etik kuralların ihlalinin tespiti halinde gerekli aksiyonların alınmasından sorumludur. Tüm iş birimleri rüşvet ve yolsuzluk risklerine karşı denetim faaliyetleri kapsamında değerlendirilmektedir. Bir bulgu elde edildiğinde Etik Kurulu'na taşınmakta; Kurul'un verdiği karar doğrultusunda gerekli yaptırım uygulanmakta, düzenleyici ve önleyici çalışmalar hızla gerçekleştirilmektedir. Bunun yanı sıra, şüphe uyandıran bir durum oluştuğunda çalışan ve ilgili diğer paydaşların konuyu gizlilik çerçevesinde Etik Kurul' a aktarabilmesini sağlayacak iletişim kanalları bulunmaktadır. Tüm Kazan Soda Elektrik çalışanları, bir etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilir. Kazan Soda Elektrik, kamu kuruluşlarıyla kurduğu şeffaf ilişkiler çerçevesinde karşılıklı bilgi paylaşımında bulunur ve sektör hakkındaki bilgi taleplerini yanıtlar.

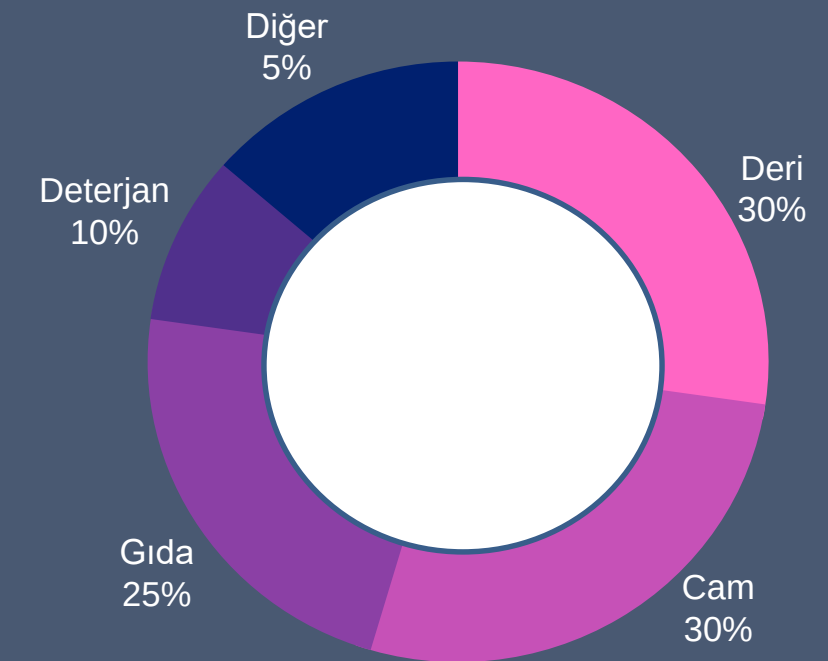
ÜRÜNLER VE KULLANIM ALANLARI

Ağır Soda Külü olarak da adlandırılan Sodyum Karbonat, beyaz renkte kimyasal formülü Na_2CO_3 olan bazik bir tuzdur. Ağır Soda Külünün kullanıldığı ana sanayi kolu cam sanayidir. Soda külü cam karışımında silisten sonra gelen ikinci ana hammaddedir. Soda tüketiminde ikinci sırada kimya sanayi bulunmakta ve deterjan, kağıt, alüminyum üretimi gibi birçok sektörde kullanılmaktadır. Trona cevherinden elde edilen Sodyum Karbonatın %50' sinden fazlası cam üretim sektörüne gönderilmektedir. Başlıca kullanım alanları; sabun ve deterjan endüstrisi, selüloz ve kağıt sanayii, baca gazı desülfürizasyonu, su sertliği giderimi, su ve atık su arıtımı, tekstil sanayii.

Sodyum Bikarbonat, kimyasal formülü NaHCO_3 olan, Sodyum Hidrojen Karbonat olarak da adlandırılan beyaz renkte, sulu çözeltisi berrak ve renksiz olan kimyasal bileşiktir. Kazan Soda Elektrik' te gıda, teknik ve yem olarak 3 tür Sodyum Bikarbonat üretilmektedir. Gıda türü, gıda sanayiinde katkı maddesi olarak, yem türü hayvan yemi sanayinde yem maddesi olarak, teknik tür ise tekstil, baca gazı, su ve atık su arıtması gibi çeşitli sanayi kollarında kullanılmaktadır. Sodyum Bikarbonat, halk arasında karbonat olarak bilinmektedir. Başlıca kullanım alanları; yiyecek katkı maddesi, diş macunu, deri sanayii, İçecekler, temizlik malzemeleri, kağıt üretimi, sağlık/hemodiyaliz, kabartma tozu, baca gazı arıtması, su ve atık su arıtması.



Sodyum Karbonat Kullanım Alanları

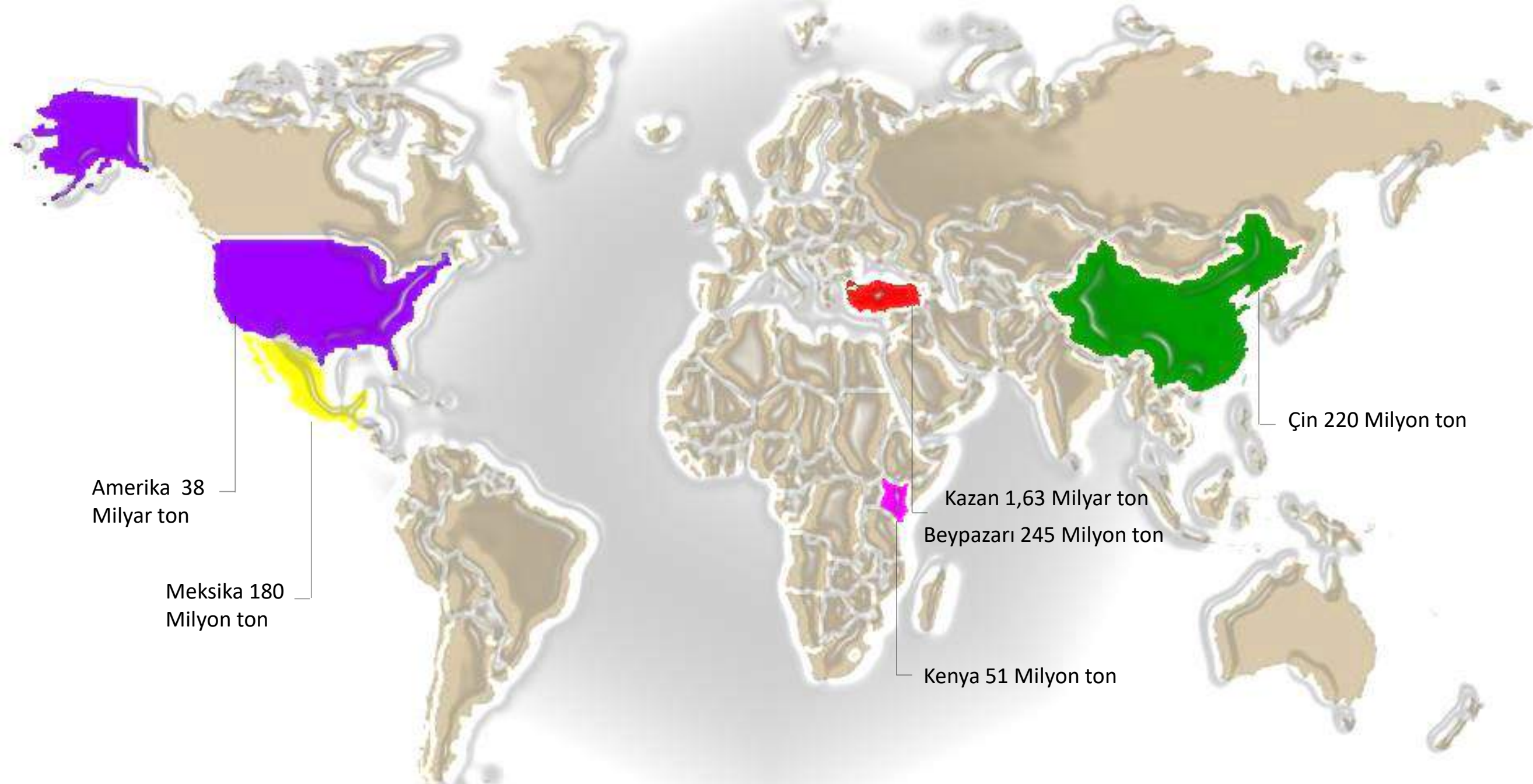


Sodyum Bikarbonat Kullanım Alanları

TRONA REZERVİ



DÜNYADAKİ TRONA CEVHERİ



Dünyadaki en büyük trona yatakları ABD'de bulunan Güneybatı Wyoming'in Green River havzasında olup, dünya rezervinin %95'ini temsil etmektedir. Green River havzasında yer alan en büyük trona yatağından sonra dünyanın 2. büyük trona yatağı ise Ankara'nın Kazan ilçesinde yer almaktadır.

CİNER GRUP TRONA REZERVİ



$\text{Na}_2\text{CO}_3 \cdot \text{NaHCO}_3 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ molekül yapısına sahip yaklaşık olarak 650 m derinlikte bulunan trona cevheri yeraltından dikey ve yatay sondaj kuyuları vasıtasıyla içerisinde sıcak su bulunan çözücü ile çözündürülerek yeryüzüne çıkarılmaktadır. Çözelti haline getirilen trona cevheri, kuyular ve pompalar yardımıyla üretim alanına transfer edilmektedir.

Ciner Grup, doğal soda üretimini dünyanın üç ayrı noktasında gerçekleştirmektedir. Ankara-Sincan bölgesinde yataklanmış olan Türkiye’deki en büyük rezervi Kazan Soda ve ardından Eti Soda ile ABD’nin Wyoming eyaletinde bulunan Ciner Resources; Ciner Grup trona rezervlerini oluşturmaktadır.

Kazan Soda Elektrik güçlü satış ağı ile ihracatta lider konumdadır. Satış yapılan ülkeler;

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİĞİ- BELÇİKA- BREZİLYA- CEZAYİR- DANİMARKA- DOMİNİK CUMHURİYETİ- ENDONEZYA- FAS- FİLDİŞİ SAHİLİ- FİLANDİYA- FRANSA- GUATEMALA- HİNDİSTAN- HOLANDA- IRAK- İTALYA- İNGİLTERE- İSPANYA- İSRAİL- JAPONYA- KANADA- KOLOMBİYA- LETONYA- LÜBNAN- MALEZYA- MISIR- MOLDOVYA- NANBİA- NİJERYA- NORVEÇ- PANAMA- PERU- PORTEKİZ- ROMANYA- RUSYA- SENEGAL- ŞİLİ- UKRANYA- ÜRDÜN- YENİ ZELANDA- YUNANİSTAN

PAYDAŞ KATILIMI

Kazan Soda Elektrik' te tüm tedarikçi ve iş ortaklarından Kazan Soda Elektrik İş Etiği ve Modern Kölelik Kodları temel alınarak hazırlanan Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu çalışmaları talep edilmektedir. Bu kurallar şirketimizin iş gücü ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel koruma, etik ve yönetim uygulamaları alanlarındaki beklentilerini ortaya koymaktadır. Tedarikçi seçim süreçlerimize yönelik detaylı bilgiler Satın Alma Kılavuzu' nda yer almaktadır.

2020 yılında yapılan performans değerlendirme ve sistem denetlemelerine göre 85 puan ve üzerinde 73 tedarikçi bulunmaktadır. Bu tedarikçiler onaylı tedarikçi listesinde yer alarak satın almalarda öncelik elde etmektedir.

Kazan Soda Elektrik, faaliyetlerinde doğrudan ve dolaylı etkisi olan, başarıya ulaşmada rol oynayan paydaşlarıyla çift yönlü, açık ve şeffaf bir iletişim kurmayı temel almaktadır.

Paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi adına paydaşlar gruplanmakta, her bir paydaş grubu için en ideal iletişim yöntemi ve sıklığını belirlenmektedir.

Paydaşlarımızla devam eden düzenli ve çift yönlü iletişimin sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ve sektördeki öncü rolümüzde önemli yeri olduğuna inanmaktayız. Paydaşlarımızın beklentilerini öğrenmek, onları karar alma mekanizmalarına dahil etmek, hem sunduğumuz ürünleri geliştirmemize hem de risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmemize olanak sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik konusunda dünya için bir değer yaratmanın tüm paydaşlar nezdinde son derece ciddiye alması gereken bir konu olduğu inancıyla tüm paydaşlardan sürdürülebilir kalkınma hedeflerini oluşturmaları beklenmektedir.



Her yıl gerçekleştirilen tedarikçi günü bu yıl Pandemi koşulları sebebiyle online olarak gerçekleştirilmiş olup, yaklaşık 40 tedarikçiyle bir araya gelinmiş ve Birleşmiş Milletler ilkeleri kapsamında belirlenen Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları (SKA) tedarikçilerle paylaşılmıştır.

PAYDAŞ KATILIMI

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM PLATFORMU	PERİYOT
Çalışanlar	Eğitimler, etkinlikler, İSG kurul toplantıları, KAİZEN grupları, iç duyurular	İSG kurul toplantıları ayda 1
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketleri, 6 aylık Soda Ash Magazine dergisi, müşteri ziyaretleri, müşteri denetimleri, sosyal medya hesapları	Müşteri memnuniyet anketleri yıllık, Soda Ash Magazine dergisi 6 ayda 1
Yerel Halk ve Yerel İdareler	Yöre halkı toplantıları, yıllık etkinlikler	Yöre halkı toplantıları yılda 2
Kamu Kurumları	Toplantılar ve birebir görüşmeler, konferanslar, denetim raporlamaları, resmi yazışmalar, kurumsal web sitesi	Denetim periyotları ve resmi işlemlerin olması durumunda
Distribütörler	Birebir görüşmeler, 6 aylık Soda Ash Magazine dergisi, web sitesi, ortak projeler sosyal medya hesapları	E-mail, telefon ile sürekli, ihtiyaç durumuna göre birebir görüşme
Tedarikçiler	Yıllık tedarikçi günü, birebir görüşmeler, denetimler, kurumsal web sitesi, sosyal medya hesapları	Tedarikçi günü yılda 1, tedarikçilerle birebir görüşmeler ihtiyaç durumuna göre belirli periyotlarda
Üniversiteler	Staj programları, kariyer günleri, konferanslar, kurumsal web sitesi, sosyal medya hesapları	Staj programları yıl boyunca sürekli, kariyer günleri yılda 2 veya 3 kere

KURUMSAL ÜYELİKLER	
MALİYE BAKANLIĞI	Finansal veri paylaşımı
YURT MADENCİLİK	Üyelik
ANKARA TİCARET ODASI	Üyelik
ANKARA SANAYİ ODASI	Üyelik
TÜİK	Finansal ve çevresel veri paylaşımı, sanayi üretim anketi
AGED (ATIK KAĞIT GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ)	Çevre Sözleşmesi
TÜRKİYE KOJENERASYON DERNEĞİ	Üyelik
SMRI (SOLUTION MINING RESEARCH INSTITUTE)	Üyelik
UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT	İmzacı

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Kazan Soda Elektrik, müşteri memnuniyeti ve müşteri odaklı çalışma prensibinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini politika edinmiştir. Bunu sağlamak amacıyla ilgili iş süreçlerini geliştirmiştir. Müşteriler ile kurulan etkin, şeffaf ve çift yönlü iletişim ile sürdürülebilir müşteri memnuniyeti sağlanmaktadır. Müşteri İlişkileri Yönetimi uygulamaları kapsamında; müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin tespiti, müşteri şartlarının belirlenmesi, müşteri öneri ve şikayetlerinin değerlendirilmesi ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetinin sağlanması gibi satış öncesi ve sonrası destekler verilmektedir. Müşteri şikayetleri, Müşteri İlişkileri Departmanı tarafından takip edilmekte, şikayetlerle ilgili süreç sahipleri arasında iletişim sağlanarak, şikayetlerin tekrarlanmasını engelleyecek çözümler üretilmektedir. Şikayetler, üst yönetimin de katılımıyla belirli periyotlarda gerçekleştirilen toplantılarla gözden geçirilmekte ve takip edilmektedir.

2020 yılında yaşanan KOVID-19 pandemisi nedeniyle Mart 2020 tarihinden itibaren fabrikamıza ziyaretçi kabul edilmemiştir. Yüz yüze yapmış olduğumuz müşteri görüşmelerimiz ise sadece bir kez gerçekleşmiş olup, Şubat ayında İngiltere’de bulunan distribütörümüz Newport Industries ve Liverpool’da bulunan limanı Bulk Powder ziyaret edilmiştir. Onun haricinde diğer müşteri görüşmeleri ve denetimleri telefonla veya uzaktan Microsoft Teams üzerinden gerçekleşmiştir. Gerçekleştirilen müşteri görüşmelerinde firma üst düzey yetkilileriyle birebir görüşme sağlanmıştır. Görüşmelerde 2020 yılı müşteri şikâyetleri, genel memnuniyet düzeyi, ürünün kalitesi ve sevkiyatı ile ilgili konular görüşülmüştür.

30 Eylül 2020 tarihinde Guardian firması tarafından soda üretim güvenliği kapsamında uzaktan denetim gerçekleştirilmiş ve denetim başarıyla tamamlanmıştır. Unilever ile karbon ayak izi hesaplanması süreçlerine yönelik devam eden online toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Paydaş Görüşü

Thank you for smooth multi-beneficial cooperation and positive, constructive and customer oriented approach
AB Eti Products

Paydaş Görüşü

By always delivering agreed quantities on time
AGC Glass

Paydaş Görüşü

People very kind. And work well done! Congratulations from SAISA Chemicals!
SAISA Chemicals

Paydaş Görüşü

We request online information by login to dedicated portal abt. shipment, order status, our history etc.

Aarna International

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Kazan Soda Elektrik'in 1'i Türkiye'de olmak üzere toplamda 27 distribütörü bulunmakta olup 151 farklı bölgeye sevkiyat gerçekleştirilmektedir. 2020 yılı sonunda yapılan Müşteri Memnuniyet Anketi uyarınca skorumuz %93'tür. Müşteriden gelen talepler doğrultusunda 2020 yılında lojistik biriminde online sipariş takibi ve gemi takibi yazılım sistemleri devreye alınmış olup tüm lojistik süreçleri müşteriler tarafından anlık olarak izlenebilmektedir. 2020 Aralık ayında yıllık müşteri şikayetleri değerlendirme toplantısı Liman, Dış Ticaret ve Lojistik Birimleri katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Detaylı olarak ele alınan öneri/şikayet analizleri ile ilgili iyileştirmelere yönelik aksiyonlar belirlenmiştir.

Kazan Soda Elektrik, 2021 yılında daha iyi bir müşteri deneyimi sağlamaya yönelik süreçlerin iyileştirilmesi adına ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Kalite Yönetim Sistemi belgesi alınmasını hedeflemektedir.

ÖDÜLLER VE ADAYLIKLAR

BRCGS Gıda Güvenliği Ödülleri

BRCGS' nin Gıda Güvenliği (Avrupa) Ödülleri,12 Şubat 2020'de Londra'da düzenlenmiştir. Avrupa Gıda Güvenliği konferansının bir parçası olarak Kazan Soda 'BRCGS Yılın Profesyoneli ' alanında adaylığını koymuş ve geceye katılım sağlamıştır.

SEDEX Sorumlu İşletme Ödülleri

Sedex Sorumlu İşletme Ödülleri, sorumlu kaynak sağlama programlarına ve daha geniş sürdürülebilirlik girişimlerine ışık tutmakta ve kendini geliştirmeye açık olan organizasyonları takdir etmektedir. Ödül programı kapsamında Kazan Soda En İyi Çevresel Sürdürülebilirlik Programı ve En İyi Sağlık / Güvenlik İşgücü Programı alanlarında aday gösterilmiştir. Kazanan adayların 18 Mart 2020 tarihinde Londra'da gerçekleştirilecek olan ödül töreninde açıklanması planlanmaktaydı ancak KOVID-19 pandemiden dolayı ödül gecesi ertelenmiştir.

SEDEX Supplier Workbook – Case Study

Sedex'in yayınlamış olduğu 'En İyi Çevresel Sürdürülebilirlik Programı / Best Environmental Sustainability Programme' alanında ödül başvurumuzun neticesinde, başvurmuş olduğumuz “Biyçeşitlilik Koruma ve İzleme Projesi” hakkında Sedex firması 'case study' yapılmasını ve ilgili çalışmaların Sedex Supplier Workbook'ta yayınlanmasını talep etmiştir ancak KOVID-19 pandemiden dolayı ilgili çalışma ertelenmiştir.

SATIŞ VE İHRACAT



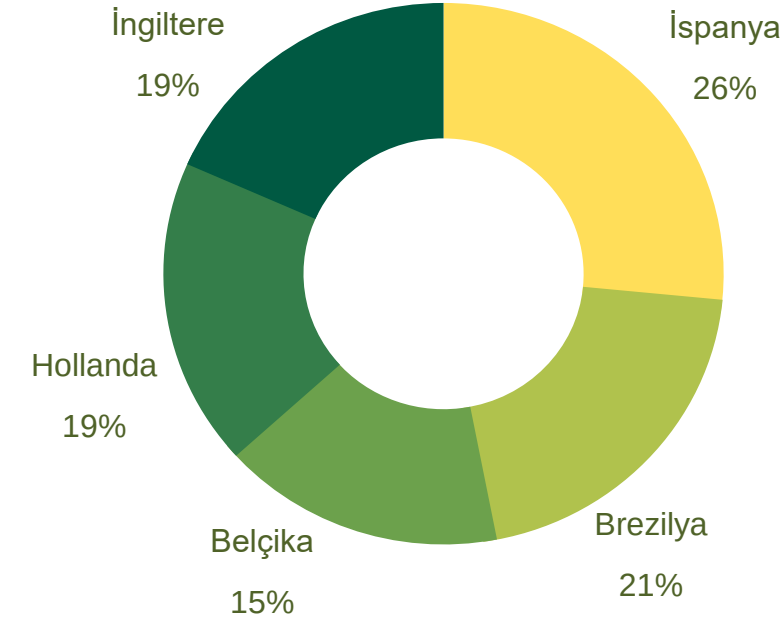
SATIŞ VE İHRACAT

Kazan Soda Elektrik, satış ve pazarlama süreçlerinin her aşamasını müşteri odaklılık ilkesi ile yönetmektedir. Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini doğru anlamak, tanımlayabilmek ve uygun aksiyonları almak öncelikler arasında yer almaktadır.

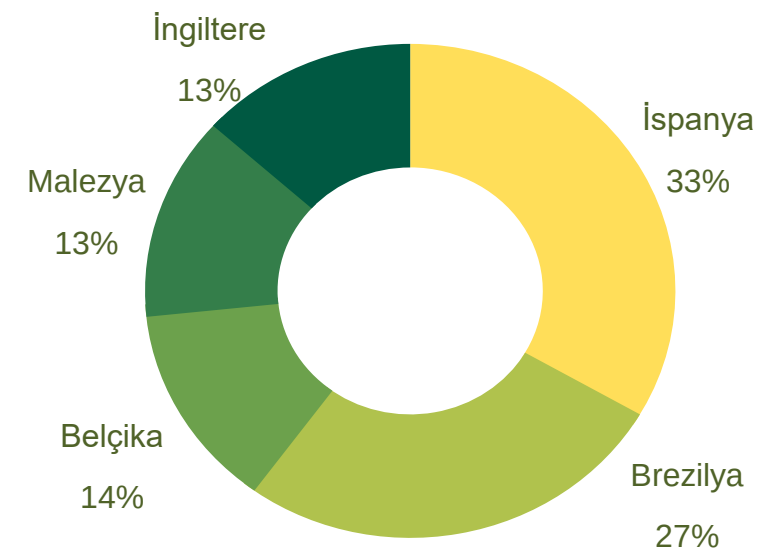
Bu yönde oluşturulan satış ve pazarlama stratejisinde; mevcut ve potansiyel müşterilerin talebine yönelik doğru zamanda ve doğru koşullarda satışın sağlanması, maksimum gelir ve karlılık elde edilmesine yönelik fiyatlandırma stratejilerinin oluşturulması, müşteri memnuniyetinin sürekliliği için problem teşkil edebilecek unsurların tespiti ve gerekli önlemlerin alınması, sipariş öncesi ve sonrası birimler arası koordinasyonun oluşturulması, karlı pazarların tespiti, bu pazarlara giriş için faaliyetlerde bulunulması ve yeni müşteri kazanımı konuları temel olarak alınmıştır.

Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat ürünleri dünya genelinde binlerce tüketiciye ulaşmaktadır. Bu nedenle pazarlama faaliyetlerinde sorumlu pazarlama yaklaşımı benimsenmekte ve pazarlama iletişimi tüketicileri bilinçlendirecek yönde kurgulanmaktadır.

Ürünler ihraç edilirken lojistik faaliyetleri ilgili ülkelerin yasal şartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

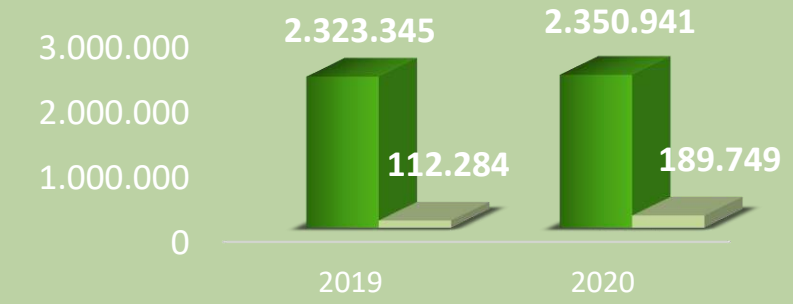


2019 En Çok İhracat Yapılan 5 Ülke

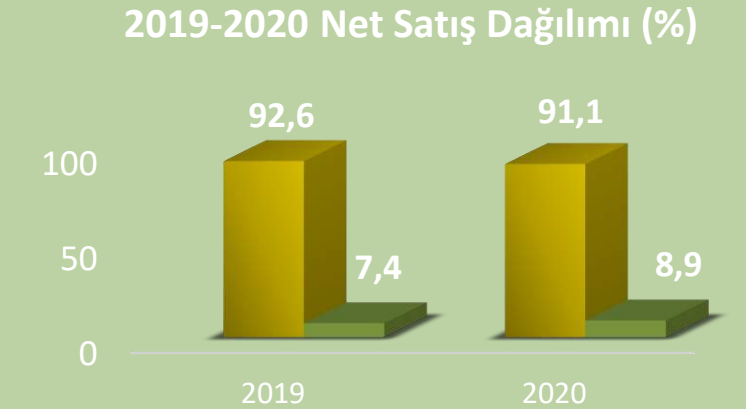


2020 En Çok İhracat Yapılan 5 Ülke

2019-2020 Net Satış Miktarı (ton)

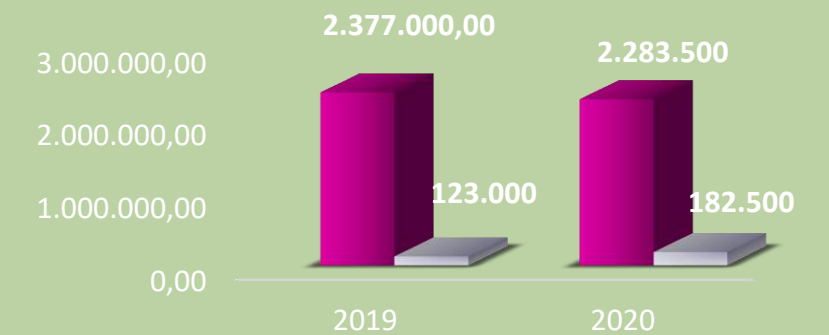


2019-2020 Net Satış Dağılımı (%)



İhracat İç Pazar

2019-2020 Üretim Miktarı (ton)



Soda Külü Sodyum Bikarbonat

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik değer zincirinde yer alan 700' den fazla personel, 500'den fazla tedarikçi ve 1'i yurtiçi, 26' sı yurtdışı olmak üzere toplamda 27 distribütör ile birlikte çalışmaktadır. Çalıştığı tüm paydaşların kendi standartlarına uyum sağlayarak gelişmesine katkı sağlamaktadır. Yıllık 2.7 Milyon ton üretim kapasitesine sahip olan ve ürünlerini 40'tan fazla ülkeye ve 151 farklı bölgeye ihraç eden bir şirket olarak, yönettiği geniş değer zincirinde pozitif etki yaratmayı hedeflemektedir. Tedarikçilerini çevresel ve sosyal performanslarını iyileştirmeleri için teşvik ederek, değer zincirinde yer alan tüm paydaşları için katma değer yaratmaktadır. Tedarikçiler ile iletişimi güçlendirmek, stratejileri, satın alma politikasını ve beklentileri paylaşmak amacıyla 2019 yılından bu yana Tedarikçi Günleri düzenlenmektedir. Tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik yaklaşımında uluslararası taahhütler esas alınmaktadır. 2020 yılında yayımlanan, Kazan Soda Elektrik İş Etiği ve Modern Kölelik Kodları doğrultusunda kullanıma alınan Tedarikçi Davranış Kuralları Şartnamesi' nde tedarikçilerden; hukuka uygunluk, çalışma koşulları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, vb. konulardaki beklentiler belirtmekte ve bu koşulları sağlamayan tedarikçilerle çalışılmamaktadır. Yeni çalışmaya başlanılan tedarikçilerin tamamına kalite, çevre ve iş etiği ilkeleri konularında öz değerlendirme anketleri gönderilerek sonuçları değerlendirilmektedir. Gerekli görülmesi durumunda tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmektedir. Paydaşlar, tedarikçilerimize ait şüpheli davranış veya iş etiği kuralları ihlallerini etik@kazansoda.com e-posta adresine iletebilmektedir. Kazan Soda Elektrik, şüpheli davranış ve ihlallere yönelik tüm bildirimleri gizlilik içinde ele almayı ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt eder ve olası misillemeye karşı tolerans göstermez.

Paydaş Görüşü

Tedarikçisi olmakla gurur duyduğumuz Kazan Soda Elektrik' in örnek sürdürülebilirlik çalışmalarını destekliyoruz.

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş.

Paydaş Görüşü

Müşteri memnuniyeti ve ürün kalitesine öncelik veren Kazan Soda Elektrik çevre dostu üretim teknolojileri ve enerji verimliliği faaliyetleri ve dünyamızın daha yaşanabilir ve olmasına önemli katkılar sağlamaktadır

VESKİM KİMYEVİ MADDE İTH. İHR. A.Ş.

Paydaş Görüşü

Birlikte çalıştığımız süreçte Kazan Soda Elektrik' in su ve atık su yönetiminde sektördeki güçlü konumu bizlere motivasyon kaynağı olmaktadır. İhracatta Türkiye'nin en büyük markalarından biri olan Kazan Soda Elektrik ile işbirliğimizin artarak devam etmesi dileğiyle.

INFO GROUP END.DAN.SAN. VE TİC. A.Ş.

YETENEK GELİŞİMİ



YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

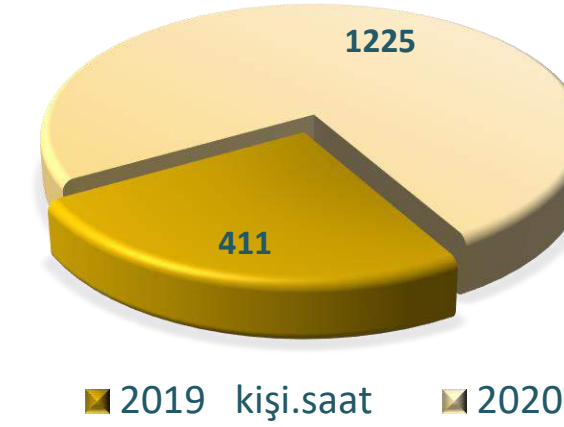
Kazan Soda Elektrik’ te insan kaynağı ve insana yatırım yapmak, gelecek başarıların teminatı olarak görülmektedir. Şirket misyonu doğrultusunda fırsat eşitliğine dayanan, farklılıkları gözetken, gelişim odaklı kapsayıcı bir iş ortamı sunulmaktadır. Yetenek yönetimi yaklaşımımız; şirketin stratejik hedeflerine odaklı, takım halinde çalışan, motivasyonu ve bağlılığı yüksek, eğitilmiş insan kaynağı oluşturmak üzerine kuruludur. Yetenek yönetimi doğrultusunda, öncelikle doğru kişiler doğru görevler için şirket bünyesine alınmakta ve daha sonra da etkili eğitim ve gelişim imkanları ile bu kişilerin potansiyelleri açığa çıkarılmaktadır.

Çalışanların bilgi birikimi ve tecrübeleri doğrultusunda, uygun birimde ve görevde çalışmaları sağlanmaktadır. Çalışanlar, görevlerinde gösterdikleri üstün gayret, çalışma ve başarılarından dolayı ödüllendirilmektedir. Ödülün verilmesi nedeni belirtilerek çalışanın siciline işlenmektedir. Terfi uygulamaları ise performans değerlendirmeleri ve çalışan sicil bulguları dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

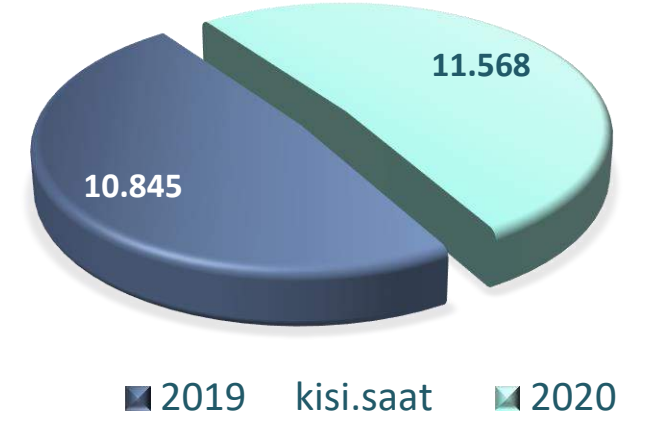
Kazan Soda Elektrik’ te sektörün gerekliliklerine ve çalışanların farklı ihtiyaçlarına odaklanılarak, onları yarına hazırlamak amacıyla her aşamada ve düzeyde eğitime büyük önem verilmektedir. Bu doğrultuda liderler yetiştirmek, ortak bir yönetim dili oluşturmak için sürekli öğrenmeyi teşvik eden politika izlenmektedir.

Kazan Soda Elektrik’ te başarıları sürdürülebilir kılmadaki en önemli kaynak olan çalışanların bağlılığını ve memnuniyetini artırmaya odaklanılmaktadır. Çalışanlar ile her zaman açık ve şeffaf iletişim kurulmakta ve düzenlenen bilgilendirme eğitimleri, gönderilen kısa mesajlar ile şirket içi açık iletişim kültürünün yaygınlaşması önemsenmektedir. Çalışanların birbirleriyle etkili ve etkin iletişim kurmaları amacıyla şirket içinde farklı platform ve kanallar sunularak farklı departmanlar ve birimler arasındaki iş birliği ve iletişimi artırmak adına çeşitli iç etkinlikler düzenlenmektedir.

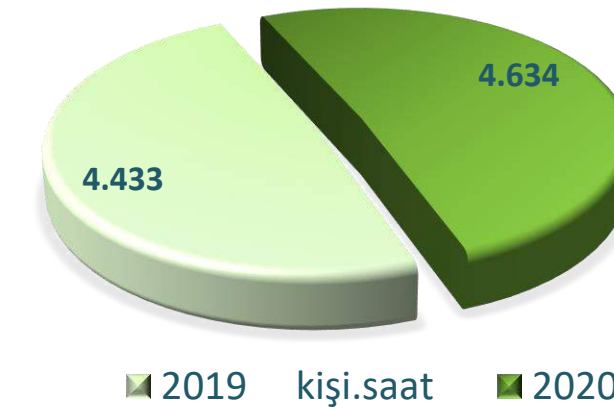
ÇEVRE EĞİTİMİ



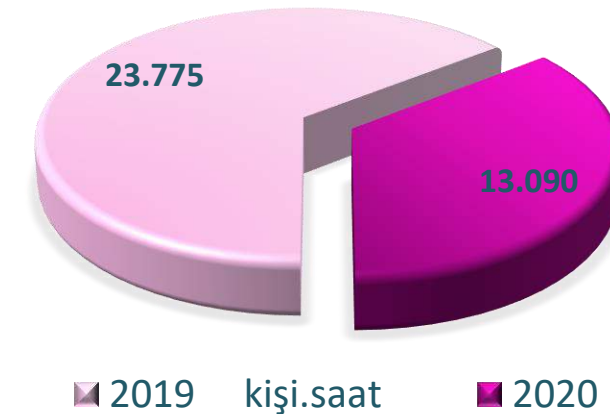
MESLEKİ EĞİTİMLER



YÖNETİM SİSTEMLERİ EĞİTİMİ



İSG EĞİTİMİ



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Kazan Soda Elektrik’ te çalışan bağlılığını sürdürmek için sürekli çalışmalar yapılmaktadır. Kurum performansına katkı sağlayacak ödül programları tasarlanmakta ve uygulanmaktadır. Çalışanlara nitelikli eğitim ve yetkinlik kazandırma imkanı sunulması; hem mevcut yeteneklerin elde tutulması hem de kuruma olan aidiyet duygusunun artırılması açısından çok önemli bir araç olarak görülmektedir. Doğru işleyen bir yetenek yönetimi süreci, çalışanların bağlılık ve memnuniyet oranının artırılmasında önemli bir etken olarak dikkate alınmaktadır.

Çalışanlarımızın memnuniyetini, kuruma olan bağlılığını ölçmek, fikirlerini ve geri bildirimlerini almak üzere yılda bir kere Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi düzenlenmektedir. Bu anket doğrultusunda üst yönetim ile değerlendirme toplantısı yapılarak iyileştirmelere yönelik aksiyon planları belirlenmektedir. Bu yıl yapılan Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi, kantitatif araştırma yöntemlerinden biri olan online anket soru formu kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın ana başlıkları; çalışanların memnuniyet düzeyi, bağlılık düzeyi, motivasyon düzeyi, COVID-19 süreci değerlendirmeleri, etki-memnuniyet analizleri, bağlılık-motivasyon segmentasyonları, gelişim ve gelecek algısı olarak ele alınmıştır. Ankete 570 kişi katılım sağlamış olup araştırma sonuçlarına göre genel memnuniyet düzeyi %75.3; genel bağlılık düzeyi %78.7; genel motivasyon düzeyi %77.4; genel COVID-19 süreci değerlendirmeleri %80.8 olarak belirlenmiştir. Memnuniyet düzeyi en yüksek olan 3 konu başlığı; Şirketin Yerel Ve Genel Toplum Üzerindeki Yeri %90.1, İş Güvencesi ve Yasal Haklar %83.1 ve COVID-19 Sürecinde Çalışma Koşulları %80.8 ilk üç ana başlık olarak öne çıkmaktadır.

2020 yılında Kazan Soda Elektrik adına farklı departmanlarda 20 personel ile psikolojik destek görüşmeleri yapılmıştır. Bu görüşmelerde; bireyin kendisi, ailesi, sosyal yaşamı ve iş yaşamı hakkında öykü alındığı gibi bireyin kişilik yapısı, duygusal durumu, krize müdahalelerdeki bakış açısı, stres, öfke kontrolü ve bazı konulara karşı bakış açısı önemsenen kavramlar arasında yer almıştır. Çalışma sonucunda uzman psikoloğun görüşü şu şekildedir; Çalışanların kişisel özellikleri ile işyeri ortamı ve özel yaşantısı arasında iyi halli bir ilişki olduğu düşünülmektedir ancak bazı çalışanlarla eşgüdümlü çalışmak, hizmet içi eğitimler, ihtiyaç analizi, çalışan memnuniyeti, verimliliği, aidiyet, gibi süreçlerde çalışanların kişisel özelliklerine göre karar alınmasını sağlayacak psikolojik destek hizmetleri verilebileceği uygun görülmektedir. Ayrıca; çalışanların çeşitli stres faktörlerinden olumsuz yönde etkilenmesi olasılığına karşı inceleme, araştırma ve dönemsel görüşmeler yapılması uygun görülmüştür. Bununla birlikte; stres yönetimi konusunda etkinlikler, bireysel çalışmalar yapılabilir.

PERFORMANS DEĞERLENDİRME

Kazan Soda Elektrik’ te çalışanların tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir. Yıl sonlarında gerçekleştirilen Performans Değerlendirme Anketleri ile çalışanların performansları birinci ve ikinci birim amirleri tarafından ayrı ayrı değerlendirilmektedir. Performans değerlendirme sonuçları ücret yönetiminde, terfilerde yol gösterici olmaktadır.

KAİZEN EKİPLERİ

Kazan Soda Elektrik' te 2020 yılında başlatılan KAİZEN projeleri ile Türkiye Kalite Derneği tarafından düzenlenen Kalite Çemberleri Ödül törenine 3 proje ile katılım sağlamaya hak kazanılmış olup Trona Avcıları ekibimiz Juri Teşvik Ödülü' ne layık görülmüştür. Kaizen ekibi bu çalışmada hedeflenen üretim kapasitesine ulaşmak için gerekli olan trona çözeltisinin ön arıtması ve yoğunlaştırılması prosesinin gerçekleştirildiği sıyırıcı kolonlardaki kapasiteyi arttırmaya ve buhar tüketimi ile antifoam kullanımını azaltmaya yönelik proje çalışması gerçekleştirmiştir. Yapılan çalışmalar sonucunda trona çözelti miktarının azaltılması, buhar ve antifoam tüketiminin azaltılması sonucu finansal kazanç sağlanmıştır.



Trona Avcıları Kaizen Ekibi

Farklı Alanlardaki Kazanımlar

İSG: Tıkanıklık nedeniyle yapılan kondens ve asit yıkaması sırasında yaşanabilecek olan olası kazalar önlenmiştir.

Enerji: Tıkanıklık nedeniyle istenilen üretimin yapılabilmesi ve bikarbonatın parçalanabilmesi için fazla kostik, buhar ve antifoam olmuştur. Yapılan iyileştirmeler sonucunda ise mümkün olan en az buhar kullanarak daha fazla soda üretiminin gerçekleşmesi amacına ulaşılmıştır.

Çevre: Aksiyonlardan sonra, sıyırıcı kolonlarda asit yıkaması yapılmamaktadır. Sonuç olarak asit ile yıkama sonucu oluşan atıkların bertarafı sorunu ortadan kaldırılmıştır.



23.

KALİTE ÇEMBERLERİ PAYLAŞIM KONFERANSI

15 EKİM 2020



Kazan Soda / Trona Avcıları Kaizen Ekibi

Fabrikamızda ön arıtma ve buharlaştırma ünitesinde hedeflenen üretim kapasitesine ve tüketim değerlerine ulaşmak için yapılan pareto analizi sonucunda tıkalı olan sıyırıcı kolonların iyileştirme ve üretim kapasitesini arttırmak amacıyla kaizen ekibimiz oluşturulmuştur. Problemlerin neden araştırması için balık kılçığı yöntemi kullanılarak 6 ana konu başlığı içinde sorun ele alınmış ve sorunun ana nedenleri saptanmıştır. Daha sonra çözüm için alınması gereken aksiyonlar belirlenmiş, yapılan önceliklendirme analizi ile birlikte aksiyonlar belirli bir öncelik sırasına göre uygulamaya başlanmıştır. Sonuçlar incelendiğinde, yapılan düzenli şartlandırma ile tıkanıklık probleminin ortadan kaldırılmış olduğu, hedeflenen % 20 daha az trona çözeltisi ile daha verimli üretim yapılma hedefine ulaşıldığı görülmüştür. Ayrıca, filtreleme istasyonu kurulumu ve sıyırıcı kolon paketlerinde yapılan revizyon ile birlikte belirlenen, % 25 daha az buhar tüketimi ve % 10 daha az su sarfıyatı hedeflerine ulaşılmış, enerji tüketimimiz azalmıştır.



Kazan Soda / Grup Kostik Kaizen Ekibi

Kazan Soda fabrikamızda Zayıf Kostik Ünitesinde duruşların azaltılmasına yönelik hazırlanan pareto analizindeki önceliklendirme sonucunda 2. Sırada yer alan reaktör kaynaklı duruşları azaltmak için, kostik birimi liderliğinde Kaizen ekibi kurulmuştur. Zayıf kostik fabrikasının üretim aşamalarında bikarbonatı sodyum karbonata dönüştürmek için ara ürün olarak kullanılmaktadır. Zayıf Kostik Ünitesinde kireçten gelen safsızlıkların(taş, kum vb.) sistemden uzaklaştırılamaması nedeni ile yaşanan reaktör kaynaklı duruşlar, zayıf kostik üretimindeki verimliliği etkilemektedir. Bu sebepten reaktör kaynaklı duruşların azaltılmasına odaklanılmış ve balık kılçığı yöntemi ile 4 ana başlık altında(insan, makine, metot ve malzeme) yer alan konular üzerinde iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Reaktöre daha fazla kireç sütü ve pörç besleyerek ve aynı zamanda beslediğimiz malzemenin sıcaklıklarını değiştirilerek duruş süresinin azaltılmasına yönelik aksiyonlar alınmıştır. Yapılan tüm aksiyonlar sonucunda Zayıf Kostik Ünitesinde reaktör kaynaklı duruşlar %87,5 oranında azaltılarak koyulan hedefe ulaşılmıştır.



Kazan Soda / Grup Osmoz Kaizen Ekibi

Kazan Soda fabrikamızda üretim kaybının azaltılmasına yönelik yapılan pareto analizi neticesinde buhar üretim yetersizliğinden kaynaklı sodyum karbonat üretim kaybını azaltmaya yönelik kaizen ekibi kurulmuştur. Sodyum karbonat üretim prosesinde kullanılan buhar, saf su tedarigi ile yüksek basınç kazanlarında üretilmektedir. Saf su tedarigindeki sıkıntılar, buhar temini kapasitesini düşürmekte ve sodyum karbonat üretim kaybı yaşanmaktadır. Bundan dolayı, saf su üretim ekipmanı olan ters osmoz cihazına odaklanılmış, beyin fırtınası ve balık kılçığı yöntemleri kullanılarak ekipmanın duruş ve bakım sürelerini azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Ters osmoz filtreleri ve membranlarının değişim ve bakım operasyonlarında yapılan iyileştirmelerden sonra buhar üretim yetersizliğinden kaynaklı sodyum karbonat üretim kaybını azaltmaya yönelik koyduğumuz hedefler gerçekçi olmuş ve sodyum karbonat üretim kaybında %100 ve ekipman duruş süresinde %80 iyileştirme sağlanmıştır.

Konferans Katılım Bedelleri	
KalDer Üyeleri	95 TL
Potansiyel Üye	125 TL

Aynı kurumdan 5-9 kişi arası katılımlarda %5, 10-14 kişi üzerinde %10 ve 15 kişi üzeri tüm katılımlarda ise %15 katılım bedeli üzerinden indirim uygulanacaktır.

PLATIN SPONSOR



ALTIN SPONSOR



GÜMÜŞ SPONSOR



BRONZ SPONSOR











KAİZEN EKİPLERİ



Grup Osmoz
Kaizen Ekibi

Grup Osmoz Kaizen Ekibi, bu çalışmada; hedeflenen üretim kapasitesini gerçekleştirmek için gerekli olan buharın teminini sağlamak ve buhar üretim yetersizliğinden kaynaklı ağır soda külü üretim kaybını azaltmaya yönelik proje çalışması yapmıştır. Buhar üretim sürecinde ters osmoz ekipmanı membran, filtre değişim ve yıkama operasyonlarıyla ilgili yapılan çalışmalar ve geliştirmelerden sonra buhar üretim yetersizliğinden kaynaklı soda üretim kaybında %100 iyileştirme sağlanmıştır.



Grup Kostik
Kaizen Ekibi

Grup Kostik Kaizen Ekibi, bu çalışmada; Zayıf Kostik Üretim Ünitesi'nde reaktör kaynaklı duruşları azaltmaya yönelik proje çalışması gerçekleştirmiştir. Çalışma sonucunda 7 gün 24 saat çalışan tesisimizde zayıf kostik ünitesindeki reaktör kaynaklı duruşlar %87,5 oranında azaltılmıştır. Yapılan Kaizen iyileştirmesi sonucunda aylık bazda reaktör kaynaklı duruşlar nedeniyle dışarıdan tedarik edilen kostik maliyeti %75 oranından azaltılmıştır.



Trona Avcıları
Kaizen Ekibi

Farklı Alanlardaki Kazanımlar

Çalışma sonucunda duruşların azalması ile birlikte reaktör içerisindeki kapalı çalışma şartları ortadan kalktığı için çalışan memnuniyeti artmış olup, İSG riskleri azalmıştır.

Her duruşta reaktörün içerisindeki atığın boşaltılması ve taşınması esnasında oluşan çevresel etkiler ortadan kaldırılmıştır.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Kazan Soda Elektrik, müşterilerini, tedarikçilerini, distribütörlerini, çalışanlarını ve alt yüklenicilerini içermekle birlikte ticari iş ilişkisi bulunan tüm paydaşlarının gizliliğini koruma ilkesine bağlıdır. Şirket, kişisel verileri yürürlükteki Veri Koruma Yasalarına uygun şekilde işlemektedir. Yürürlükteki Veri Koruma Yasalarının, şirketimizin belirlemiş olduğu politikalardan daha yüksek bir koruma düzeyi öngördüğü durumlarda Şirket, bu yasa ve düzenlemelere uymak zorundadır. Şirketimizde Kişisel Verilerin Korunması kapsamında ilgili faaliyetlerin yürütülmesi adına 18.03.2020 tarihinde KVKK Uyum ve Uygulama Komitesi oluşturulmuştur. Büyük ölçüde tamamlanmış olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyum çalışmaları bu komitenin koordinasyonunda devam ettirilmektedir. Bu kapsamda paydaşların aydınlatılması için oluşturulmuş olan aydınlatma metinleri, açık rıza alınması gerektiren durumlarda açık rıza beyanları, kişisel verilerin güvenliği ve takibi için oluşturulan kişisel veri envanteri ve kişisel veri erişim matrisi vb. çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Kazan Soda Elektrik’ te kişisel veriler toplandıkları amaçlardan başka hiçbir amaçla kullanılmamaktadır. 2020 yılında Kazan Soda Elektrik bünyesinde herhangi bir kişisel veri ihlali yaşanmamış olup, bu sebeple ilgili kişilerden (müşteri, tüketici, tedarikçi, çalışan) tarafımızca konuyla ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır. İlgili kişilere şirketimiz tarafından işlenen kişisel verilerinin, toplanma yöntemi ve hukuki sebebi, işleme amaçları, kimlere ve hangi amaçlarla aktarılabilceği ve ilgili kişinin hakları ve haklarını kullanma yöntemi ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Bunun yanında, ilgili kişilere şirketimiz tarafından işlenen kişisel verileriyle ilgili;

kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme, kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme, kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme, 6698 sayılı Kanun’un 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, işlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir. Şirket faaliyetlerimizde gerçekleştirdiğimiz dijital operasyonlar beraberinde bu alandaki riskleri de getirmektedir. Siber saldırı riskleri, her türlü verinin güvenliği ve kişisel verinin korunması konuları yüksek önem verdiğimiz konular arasında yer almaktadır. Bu kapsamda şirketimizde kurulu olan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile riskleri önceden değerlendirerek gerekli önlemleri almaktayız. Bu alanlarda sürekli kendimizi geliştirmekte ve her geçen gün daha güvenli dijital operasyonlar yaratmak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu alandaki çalışmalarımız müşteri memnuniyetini ve firmamıza olan güveni arttırmamıza da katkıda bulunmaktadır.

Kazan Soda Elektrik’ te kişisel verilerin korunması kurumsal kültür olarak benimsenmiş olup sürdürülebilir iş modelinin önemli yapı taşlarından biridir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kazan Soda Elektrik olarak topluma değer katmayı uzun dönemli başarının anahtarı olarak görmekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz alanda istihdama katkı sağlarken yerel kalkınmaya da öncelik vermekteyiz. Faaliyet alanlarımızla bağlantılı ortak değer yaratan farklı sosyal fayda yatırımlarıyla etki alanımızı genişletmekteyiz. Toplumsal kalkınmaya yönelik geliştirdiğimiz projelerde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları' na ve değer zincirimiz boyunca yerel tedarikçilere öncelik tanıyarak yerel ekonomiye katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Kazan Soda Elektrik başarısını içinde bulunduğu topluluklardan almakta olup bu nedenle bu toplulukları daha sürdürülebilir olma çabalarında desteklemeyi amaçlamaktadır. Sürdürülebilir topluluk girişimleri; ağırlıklı olarak Yenikent Sincan' da yöre halkını çevre ve eğitim konusunda desteklemeye ve önemli belediye binalarının bakımına ve kurulmasına odaklanmıştır.

Kazan Soda Elektrik kurulduğu günden bu yana birçok sosyal projeyi desteklemiştir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini göz önünde bulundurarak daha sürdürülebilir bir dünya için sosyal sorumluluk projelerinde aşağıdaki 4 ana konuya öncelik vermektedir;

- Sürdürülebilir topluluklar yaratmak ve ekonomik büyümeyi teşvik etmek;
- Yöre halkını geliştirebilecek faaliyetleri desteklemek;
- Herkes için eğitime eşit erişim sağlanması;
- Çevreyi korumak ve muhafaza etmek.

Kazan Soda Elektrik' in sosyal girişimleri ağırlıklı olarak fabrika yakınlarındaki yerel topluluklara yardım etme odaklı olup çok sayıda çevre koruma girişimi ve yerel topluma eğitim faaliyeti desteklenmiştir.

KONU BAŞLIKLARI

TOPLUM YARARINA BAĞISLAR

- Kazan Belediyesi'ne Bağış
- Bekçi Evi Tamiri
- Devlet Su İşleri Vakfı'na Bağış

ÇEVRESEL GİRİŞİMLER

- Arıcılık Girişimi (Kazan)
- Biyoçeşitliliği Koruma ve İzleme Projesi (Sincan/Kazan)
- Ağaç Dikimi (Sincan/Kazan)
- Lavanta Ekimi (Sincan/Kazan)
- Çevre Koruma Eğitimi (Sincan/Kazan)
- Memeli Koruma Projesi (Sincan/Kazan)

YEREL TOPLULUKLARI VE KURULUŞLARI DESTEKLEME PROJELERİ

- Yerel Topluma Bağış (İncirlik)
- Yerel Topluma Bağış (Fethiye)
- Köy Binası Onarımı (İlyakut/Sincan)
- Köy Binası Yapımı (Mülk/Ankara)
- İmam Evi İnşaatı ve Isıtma Sistemi Yenilenmesi (Fethiye/Ankara)
- Misafirhane Yapımı (Çimşit/Sincan)

EĞİTİM

- Öğrencilere Burslar
- Nev-Ce Özel Rehabilitasyon Merkezi'ne Bağış

ÇEVRE YÖNETİMİ

KARBON NÖTR PROJESİ

Üretim operasyonlarımızda sera gazı azaltma hedefimiz ve bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz iyileştirme faaliyetlerine ek olarak 2021 yılı içerisinde tüm Kazan Soda çalışanları için karbon nötrleme projemiz ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekliyoruz.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik’ te üretim operasyonları başta olmak üzere tüm değer zincirinde sera gazı azaltım hedefi ve paydaşları bu konuda bilinçlendirmek en öncelikli konular arasında belirlenmiştir. Çözelti madenciliği tekniği ile yerin altında madencilik faaliyeti gerçekleştirilirken; yer üstünde, maden arazisi üzerinde bulunan tarımsal arazilerin kullanımı yerel halka açık hale getirilerek, mevcut tarımsal ürün yetiştiriciliği ve hayvancılık faaliyetleri desteklenmektedir.

Trona çözeltisi içerisinde bulunan sodyum bikarbonatın, sodyum karbonata dönüştürülmesi sonucu açığa çıkan CO2 gazı, Sodyum Bikarbonat üretiminde değerlendirilmektedir. Proses suları geri dönüşümlü olarak çözelti madenciliğinde kullanılarak; doğal kaynak kullanımı azaltılmaktadır.

Çevre performansı etkin bir şekilde takip edilerek tüm alanlarda iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Küreseldeki yeni gelişmeler takip edilerek bu doğrultuda Çevre Yönetim Sistemi sürekli güncel tutulmaktadır. Tesis genelinde çevre yönetimi kapsamında yıllık hedefler belirlenmektedir. Hedeflere ulaşılması amacıyla çevre performansının etkin takibi gerçekleştirilmektedir.

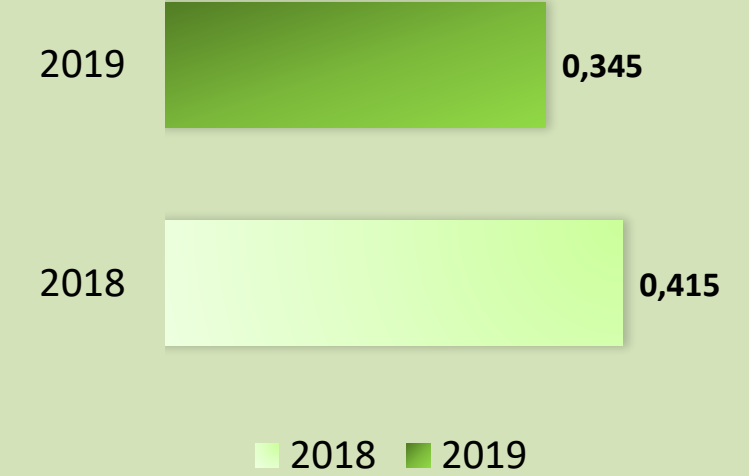
Sodyum Karbonat üretiminde çözelti geri dönüşümü optimum düzeyde sağlanmakta; üretim faaliyetleri sırasında oluşan yan ürünleri ekonomiye kazandırılmakta ve Sıfır Atık Politikası uygulanmaktadır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden, İklim kriziyle mücadeleye katkı sağlayacak karbon nötr projeleri geliştirerek, bu alandaki taahhüd yerine getirilmektedir.

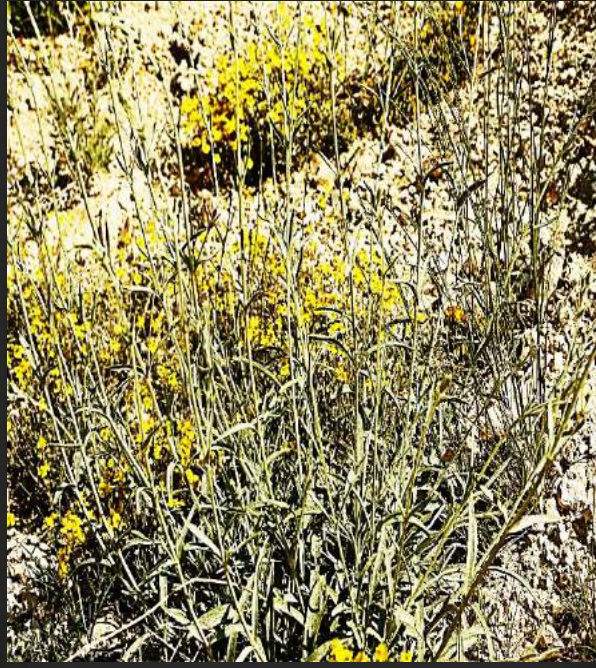
2021 yılı içerisinde yenilenebilir enerji üreten bir firma ile işbirliği içerisinde, Kazan Soda Elektrik’ in 700 çalışanı için toplamda 3500 ton CO2 Karbon Ayak izi sıfırlanması planlanmaktadır. İklim kriziyle mücadelede lojistik kaynaklı sera gazı salımlarını azaltmak için de ayrı bir proje yürütülmektedir.

Bu kapsamda liman sevkiyatlarında kara yolu yerine demir yolu kullanımı artırılarak taşımacılık kaynaklı sera gazı salımlarının büyük oranda azaltılması hedeflenmektedir. Ürünlerin üretim ve sevkiyat faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımları ISO 14064-1 Standardı’ na uygun olarak hesaplamakta ve bağımsız, akredite dış kuruluş olan BSI tarafından doğrulanmaktadır.

EMİSYON YOĞUNLUĞU



2019 yılında ISO 14064 Standardı kapsamında Scope 1 ve Scope 2 kaynaklı faaliyetlerimize yönelik emisyon yoğunluğu bir önceki yıla göre %17,5 azalarak 0,345 ton CO2e/ton ürün olarak gerçekleşmiştir.



BİYOÇEŞİTLİLİK

Endemik Bitki Koruma, Yaban Hayatı İzleme ve Arıcılık faaliyetlerimizle fabrika sahamızda biyoçeşitliliğin geliştirilmesi için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

BİYOÇEŞİTLİLİK

ENDEMİK BİTKİ KORUMA PROJESİ

2016 yılında Kazan Soda Elektrik, yerleşkesini çevreleyen bölgedeki biyolojik çeşitliliğin korunmasına odaklanan bir proje başlatmıştır. Ankara Gazi Üniversitesi'nden flora uzmanı ve ekolojist olan Prof. Dr. Hayri Duman da dahil olmak üzere bu projeye sekiz akademisyen katılmıştır. 2016 yılında, Duman, florayı gözlemlemek için farklı mevsim koşullarında proje alanını ziyaret etmiştir. Bu ziyaretler Mart, Haziran, Temmuz ve Kasım aylarında yapılmıştır. Bu ziyaretler ile proje alanındaki taksonların detaylı bir listesi toplanmıştır. Proje ekibi, bu listeden hangi taksonların endemik olduğunu ve hangilerinin endemik olarak kategorize edilmemiş olsalar bile nesli tükenme riski taşıdığını değerlendirmiştir. 2016 saha ziyaretleri ve çalışmaları kapsamında bu proje için belirlenen alanda 246 farklı bitki türü tespit edilmiştir. 246 türden 41'i Türkiye'ye özgüdür ve altısının belirli bir yerel veya bölgesel yayılımı vardır. Bu altı tür aşağıda bulunabilir: Prof. Duman'ın adını taşıyan *Aethionema dumanii*, *Campanula damboldtiana*, *Erodium sibthorpium* subsp. *Sibthorpium*, *Scutellaria yildirimlii*, *Sideritis galatica*, *Salvia tchihatchefii*. Yukarıda listelenen altı taksondan yalnızca *Campanula damboldtiana* yerel bir yayılıma sahiptir. Bu nedenle, dünyadaki tehdit altındaki türlerin kapsamlı bir listesi olan Uluslararası Doğa Koruma Birliği ("IUCN") kırmızı listesinde "kritik, CR" olarak kategorize edilmiştir. Bu altı endemik bitkinin tohumları uygun zamanlarda toplanarak Ankara Tohum Genetik Bankası'na gönderilmiştir. Endemik bitkileri koruma ve bilinçlendirme çabaları ışığında ve Ekoiz'in önerisi üzerine Kazan Soda, endemik bitkiler için yaklaşık 8.000 m²'lik bir sera kurmuştur.

Sera tamamlandığında Kazan Soda, saha gezileri ile yerel okullarda ve köylerde bu bitkiler hakkında farkındalık yaratmayı amaçlanmaktadır.

Paydaş Görüşü

“Kazan Soda ile yaptığımız proje, özellikle yerel ve bölgesel endemik bitkilerin korunmasına yardımcı olmak için yapıldı. Bu bitkileri korumak için bitkinin tohumlarının bir tohum bankasında depolanmasına katkıda bulunulabilir, doğal ortamlarında korunmalarına katkı sağlamak için bu bitkilerin teşhir ve tanıtımı ile farkındalık artırılabilir. Bu amaçla Kazan Soda arazisinde küçük bir botanik bahçesi oluşturuldu. Botanik bahçesi bu bitkilerin farkındalığını artırmak ve bu konuda herkesi bilgilendirmek amacıyla oluşturulmuştur. Botanik bahçesi şu anda tam olarak tamamlanmamış olmakta birlikte yöresel yayılım gösteren bazı bitkilerin vejetatif kısımları botanik bahçesine taşınmış ve bahçe içerisindeki bitki nüfusu artırılarak güçlendirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Botanik bahçesinde koruma altına alınan ve halka tanıtımı düşünülen endemik bitkiler genellikle sadece Ankara'nın eteklerinde ve benzeri habitatlarda yayılmaktadır. Bu bitkilerden biri sadece Kazan Soda çevresindeki bölgede yetiştirilmektedir. Kazan Soda'nın projesi bu bitkilerin korunmasına katkıda bulunmaktadır.



Gazi Üniversitesi
Prof. Dr. Hayri Duman

BİYOÇEŞİTLİLİK

ARICILIK FAALİYETLERİ

Kazan Soda Elektrik başarısını içinde bulunduğu topluluklardan almaktadır ve bu nedenle bu toplulukları daha sürdürülebilir olma çabalarında desteklemeyi amaçlamaktadır. Kazan Soda Elektrik' in sürdürülebilir topluluk girişimleri; ağırlıklı olarak Yenikent Sincan' da yöre halkını çevre ve eğitim konusunda desteklemeye ve önemli belediye binalarının bakımına ve kurulmasına odaklanmıştır.



Kazan Soda, 2018 yılında arıcılık mesleğini geliştirmek ve yerel halkı arıcılığa yeniden teşvik etmek amacıyla tesislerinde bir arıcılık girişimine başlamıştır. Arıcılık faaliyetleri bölgede arıcı olan Kudret Arıcı tarafından yürütülmekte ve bu faaliyetlerden elde edilen bal çalışanlara dağıtılmaktadır.

Proje 50 arı kovani ile başlamış ve şu anda yaklaşık 130 arı kovanıdır. Arıcılık projesi, fabrika çevresindeki yöre halkı için bilgi kaynağı olarak dikkat çekmiştir.

Fethiye ve Mülk köylerinden iki arıcı, arıcılıkla ilgili konularda Kudret Arıcı'dan yardım almıştır ve bu sayede tarlada arıcılık faaliyetlerini engelleyen parazitlerle nasıl başa çıkılacağını öğrenmişlerdir. Kazan Soda, arılar tarafından en çok tercih edilen iki bitki olan lavanta ve akasya ağaçları dikerek de arıcılık faaliyetlerini desteklemektedir. Projenin amacı bölgede arıcılığı canlandırmak ve yerel nüfusa bunu göstermektir.

LAVANTA PROJESİ

Lavanta projesi Kazan Soda Elektrik' in arıcılık girişimini desteklemek için başlatılmıştır. Arılar, lavanta gibi çiçekleri sıklıkla tercih eder. 2018 yılında Kazan Soda fabrika sahası içerisinde 33.000 lavanta çiçeği dikilmiştir. Lavanta dikimindeki bir diğer amaç da lavanta yağı üretimine başlayarak bölgede lavanta yetiştiriciliğini artırmaktır.

Paydaş Görüşü

Sürdürülebilirlik çalışmaları ile her zaman dikkat çeken Kazan Soda, ruhsat sahası içerisinde hayata geçirdiği "Kazan Soda Botanik Bahçesi" ile bulunduğu bölgedeki endemik bitki türlerinin yerinde korunmasına büyük katkı sağlamış olup, bu proje özel sektör tarafından ülkemizde koruma gerektiren türlere verilen önemin en güzel örneklerinden biri olması açısından da önemlidir.

Ülkemiz 2022-2024 yılları arasında Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi, Sözleşme Dönem Başkanı olarak 16. Taraflar Konferansına ve ilgili toplantılarına 2022 yılının son çeyreğinde yaklaşık iki hafta süreyle ev sahipliği yapacaktır. Konferansa 196 ülkeden 7 ila 10 bin delegenin katılması beklenmektedir. Ülkemizin Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi dönem başkanı olacağı bir süreçte uluslararası markamız Kazan Soda tarafından hayata geçirilen Kazan Soda Botanik Bahçesi hepimiz için gurur kaynağıdır.

Kritik türlerin yerinde korunarak sergileneceği bu alan, türlerin nesillerinin devamı açısından olduğu kadar bu ve benzeri koruma çalışmalarının yaygınlaştırılması açısından da önemlidir.

Ekoiz Çevre ve Sosyal Planlama Araştırma Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

ATIK VE AMBALAJ YÖNETİMİ

Faaliyetler kapsamında, trona cevheri «Çevre Dostu» olarak bilinen çözelti madenciliği yöntemi ile yer altından çıkartılmakta ve çeşitli işlemlerden geçirilerek Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat elde edilmektedir.

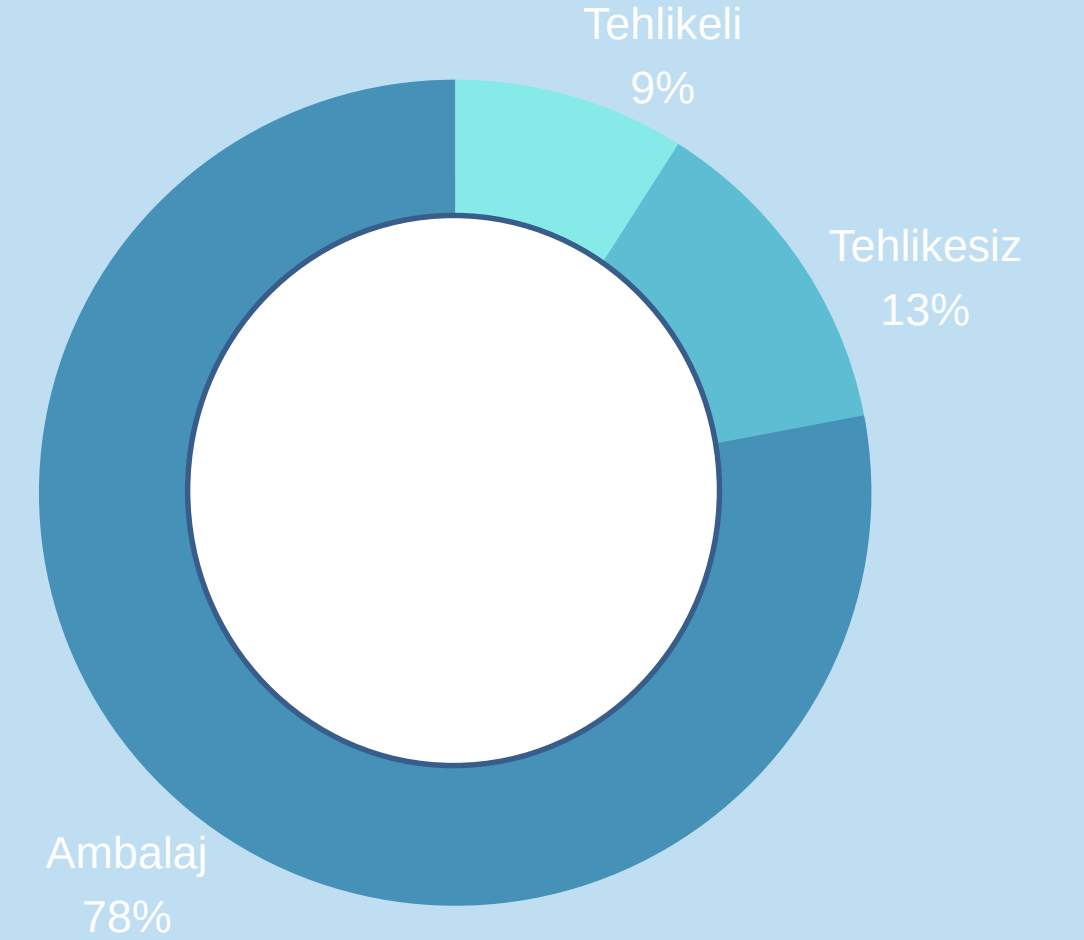
Tesis yıllık üretim kapasitesi 2.500.000 ton Soda Külü ve 200.000 ton Sodyum Bikarbonat olup, bu ürünleri elde etmek için 2019 yılında 12.830.618,5 ton 2020 yılında ise 11.808.834,63 ton trona hammadde olarak kullanılmıştır.

Elde edilen ana mamullerin (Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat) paketlenmesi için ahşap paletler ve plastik ambalajlar kullanılmaktadır.

Bu malzemeler için her sene; alınan ambalaj, piyasaya sürülen ambalaj ve tesisten çıkan atık ambalaj miktarları resmi kurumlara bildirilmektedir.

Doğal Kaynak Kullanımını azaltmak amacıyla; tüm proses suları çözelti madenciliğinde tekrar kullanılmaktadır. Tesisten atık olarak çıkan ambalaj malzemeleri lisanslı firmalara geri dönüşümü amacıyla düzenli olarak gönderilmektedir.

Maden sahası ve tesisin içerisinde bulunan tüm sıcak çözelti, su ve buhar geçen borular, sahanın ve enerjinin korunması adına poliüretan yalıtım üzerine polietilen muhafaza ile kaplanmıştır. Kazan Soda Elektrik Çevre Politikası gereği; buhar ihtiyacını daha çevreci yakma teknolojisine sahip olan; Doğalgaz Kombine Çevrim Santralinden sağlamaktadır.



2017-2020 Toplam Atık Oranları

ATIK VE AMBALAJ YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik atık yönetimi politikası; atıklarının çevresel etkilerini kontrol altında tutarak, kaynağında azaltmak veya geri kazanmak, geri kazanımı mümkün olmayan atıkların çevreye zarar vermeden yasal şartlara uygun olarak bertaraf edilmesini sağlamaktır.

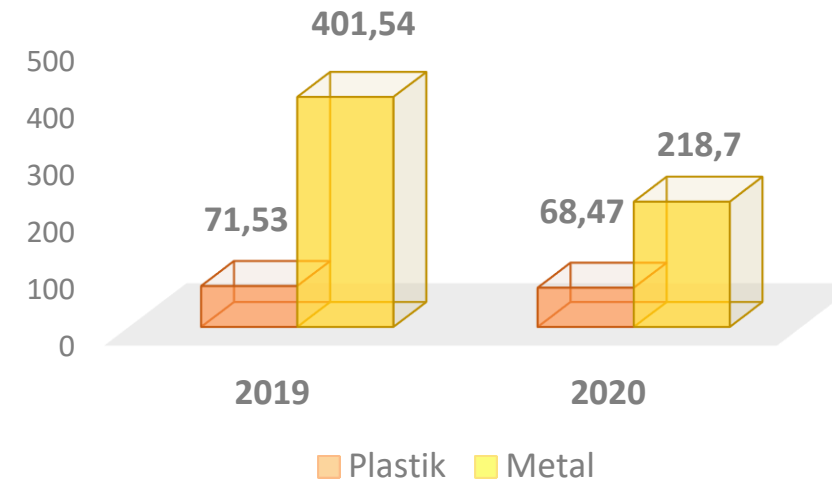
Bu kapsamda hedeflere ulaşmak için çalışanlarda çevre bilincinin oluşması ve geliştirilmesi için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmek, şirketteki tüm çalışanlara çevre konusunda eğitimler vererek üst yönetimden en alt birime kadar tüm çalışanların çevre sorumluluk bilincini arttırmak için çalışmalar sürdürülmektedir.

- Tesisin buhar ihtiyacı daha çevreci yakma teknolojisine sahip olan; Doğalgaz Kombine Çevrim Santralinden sağlanarak atık kül oluşumunun önüne geçilmektedir.

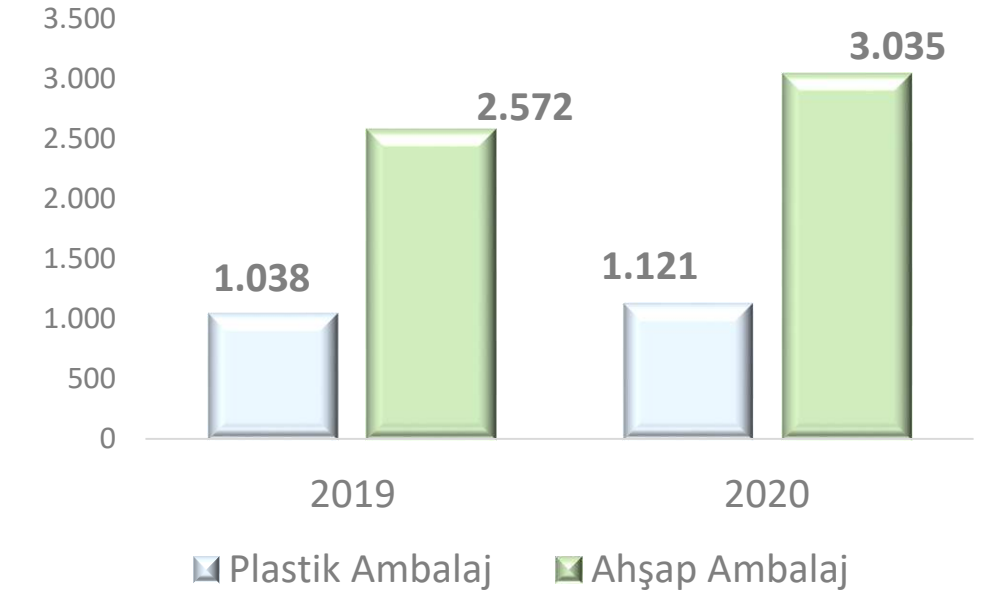
- Prosesten kaynaklanan yan ürünler ise atık olarak değerlendirilmemekte olup ekonomiye kazandırılmaktadır.

- Maden sahasında kullanılan «Çözelti Madenciliği» tekniği sayesinde, yer altından yalnızca trona alınmakta ve pasa malzeme oluşumu engellenmektedir.

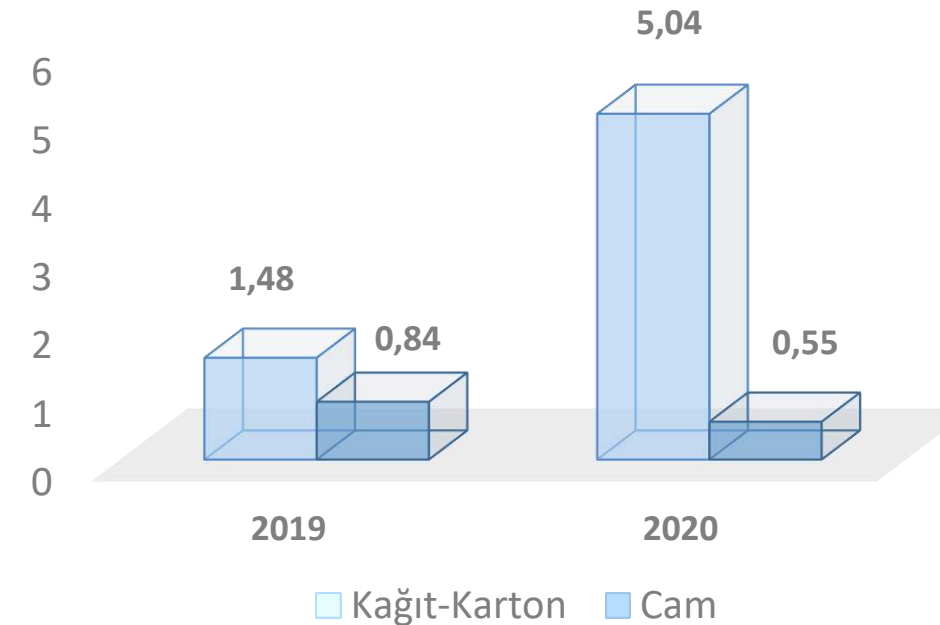
Geri Dönüşüm Miktarı (ton)



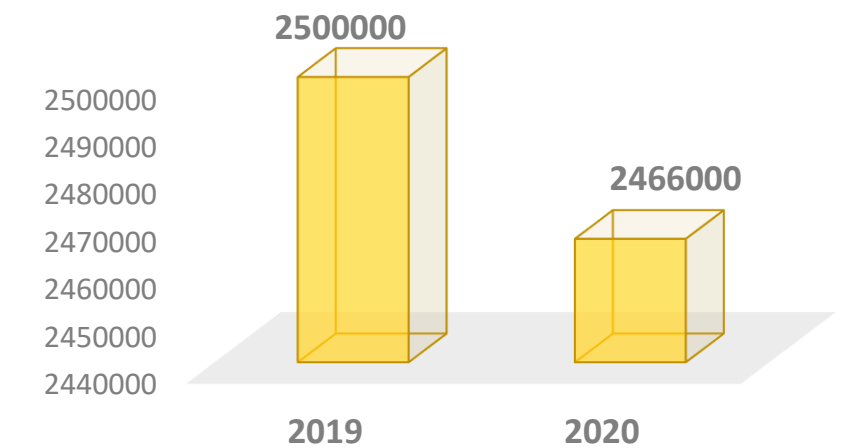
Ambalaj Kullanım Miktarları (ton)



Geri Dönüşüm Miktarı (ton)



Toplam Üretim Miktarı (ton)



SIFIR ATIK UYGULAMALARI

Sıfır Atık hedefini gerçekleştirmek için kaynakları daha verimli kullanarak, operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları önlemekte ve azaltmakta, atıkların kaynağında ayrıştırılmasıyla atık yönetimi performansımızı güçlendirmekteyiz. Kazan Soda Elektrik’ te, israfın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılması, oluşan atık miktarının azaltılması, etkin toplama sisteminin kurularak atıkların geri dönüştürülmesi adına en güçlü atık önleme yaklaşımı olan “Sıfır Atık” çalışmalarına 2018 yılı itibariyle başlanmıştır.

Uygulamada verimli bir çalışma gerçekleştirilebilmesi için eğitim gerçekleştirilmesi çok büyük önem taşıdığından; hedef kitlelere yönelik uygulamalı eğitim ve bilgilendirme yapılmıştır. “Sıfır Atık ve Çevre Bilinci Eğitimi” sonrasında; tüm saha geneline Sıfır Atık Üniteleri yerleştirilmiş/eksiklikler tamamlanmış olup, “Nereye Atayım?” eğitimi de tüm çalışanlara online olarak verilmiştir.

Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretim faaliyetleri kapsamında oluşan proses kaynaklı oluşan Na ve Ca Bazlı tuzları; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi ile gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında yan ürün olarak değerlendirilerek, ekonomiye katkı sağlanmış, proses kaynaklı sıfır atık çalışması gerçekleştirilmiştir. Ca bazlı tuzların termik santral desülfürizasyon ünitesinde bacagazı absorbanı olarak kullanımı ile ilgili yan ürün izni ve Na Bazlı Tuzların tekstil sektörüne tuz çözeltisi hazırlayan fabrikalarda hammadde olarak değerlendirilmesiyle ilgili olarak Yan Ürün İzinleri ilgili bakanlıklardan alınmıştır.



Belge No: TS/6/B2/15/2

T.C.
ANKARA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Tarih: 19/11/2020

SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)

Adı : KAZAN SODA ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ
Adresi : ANKARA, MÜLK Mahallesi, MÜLK KÜME EVLER, No: 122-, SİNCAN, Türkiye
Vergi No : 5410515528

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği’nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi’ni kurarak Sıfır Atık Belgesi’ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 19/11/2025

e-imzalıdır

Ali Vedat ÇİFTÇİ
Çevre ve Şehircilik İl
Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi/Belge_Dogrulama_Kodu_FXAFAVSK

**19.11.2020 tarihinde; Sıfır Atık Yönetmeliği’nce
Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurularak, Sıfır Atık
Belgesi almaya hak kazanılmıştır.**

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ



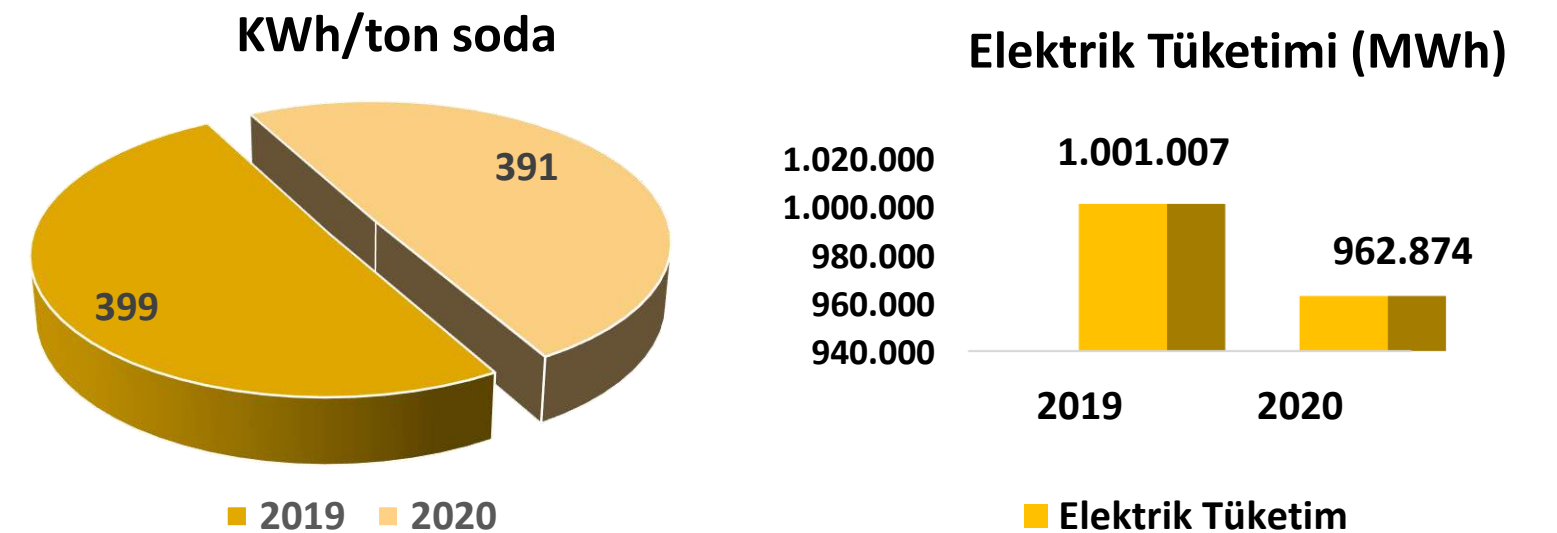
ENERJİ YÖNETİMİ

Sodyum Karbonat ve Sodyum Bikarbonat üretimi için gerekli olan buhar ve elektrik ihtiyacının tamamı tesiste kurulu olan doğalgaz kojenerasyon santrali tarafından karşılanmaktadır. Üretilen elektrik ile tesisin tüm ihtiyacı karşılandıktan sonra kalan yaklaşık %60' lık kısmı EPIAŞ, Park Cam ve Cengiz Elektrik' e satılarak Türkiye' nin elektrik ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlanmaktadır.

Enerji Üretim Departmanı tarafından kojenerasyon santral üretim ve tüketim parametrelerine yönelik hedefler konulmakta ve takip edilmektedir.

Kazan Soda Elektrik günümüz dünyasının en büyük sorunlarından olan “İklim Değişikliği ve Küresel Isınma” ile mücadelede üzerine düşen sorumluluğunun bilinci ile hareket etmektedir. Sodyum Karbonat üretilirken açığa çıkan CO2 gazı, Sodyum Bikarbonat üretilirken kullanılmakta ve kapalı çevrim üretim yöntemi sayesinde çok daha az Karbon Salınımı yapılarak çevresel etkiler minimize edilmektedir. Her sene raporlama döneminde Sera Gazı Emisyonları hesaplanarak ilgili resmi kurumlara sunulmaktadır. 2019 yılında, faaliyet kaynaklı emisyonlar için gönüllü olarak ISO 14064 standardı kapsamında Karbon Ayak İzi ve ISO 14046 standardı kapsamında Su Ayak İzi raporları hazırlanmıştır. Aynı çalışmalar 2020 yılı faaliyet verileri için de yapılmaktadır.

Üretim süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri ve sera gazı salımlarını azaltmada büyük etkisi olan enerji verimliliği, iklim kriziyle mücadelede önemli bir yere sahiptir. Bu kapsamda Kazan Soda Elektrik, çevresel bazda alınan önlemler ve konulan hedeflerle dünya çapında İklim Değişikliği ve Küresel Isınma ile mücadelede lider firmalar arasında yer almayı hedeflemektedir. 2020 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda ton başına kullanılan elektrik miktarında %2 düşüş sağlanmış olup üretimde enerji verimliliği hedeflerle takip edilmektedir. İyileştirme gerektiren alanlar etkin denetim mekanizmaları ile belirlenmekte ve verimlilik artırılmaktadır. İşletmelerimizde enerji verimliliği projeleri ve yatırımlarının hayata geçirilmesi için her sene bütçe ayrılmakta ve gerçekleştirilen projeler ile enerji tüketimi ve sera gazı salımları azaltılmaktadır.



SU TEMİNİ VE ARITMA

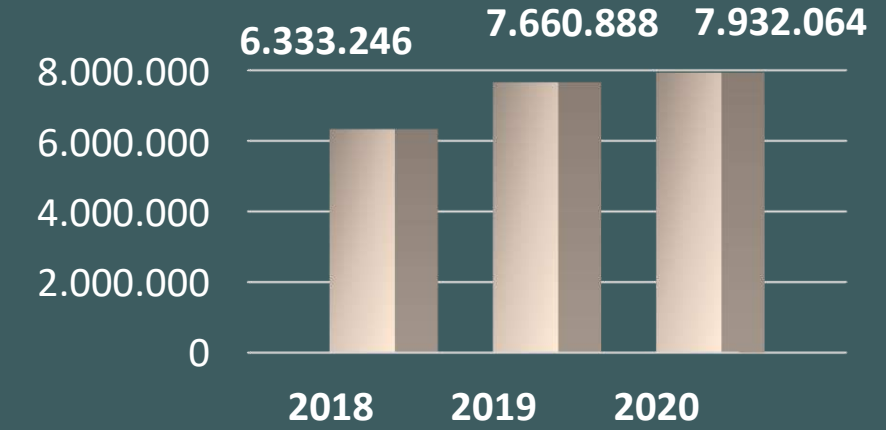
Şirket açısından önem arz eden su yönetimi faaliyetlerinin kontrolü ve geliştirilmesinden Su Temini ve Arıtma Departmanı sorumludur. Tesis için ihtiyaç duyulan suyun temin edilmesi, arıtılması ve şartlandırılmasına yönelik faaliyetler bu departman tarafından yürütülmektedir. Yine bu kapsamda kurumsal su riskinin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması için iş programları oluşturulmakta ve takip edilmektedir. 2020’de gerçekleştirilen projelerle operasyonlarımızda proses tesisi için kullanılan su miktarında %6 tasarruf sağlanmıştır. Tüm operasyonlarda atık sular; su kaynaklarını ve biyolojik çeşitliliği korumak adına yasal atık su deşarj limitlerinin altında kalması sağlanarak karakteristiğine uygun şekilde kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinde arıtmakta ve standartlara uygunlukları periyodik olarak kontrol edilmektedir.

2018 yılında, su ile ilgili risklerin yönetilmesi ve kurumsal su ayak izinin ISO 14046 standardına uygun hesaplanması amacıyla su yönetim sistemi kurulmuştur. Su ayak izi ISO 14046 Standardı’na uygun olarak hesaplanmakta ve her yıl düzenli olarak bağımsız, akredite dış bir kuruluşa doğrulanmaktadır.

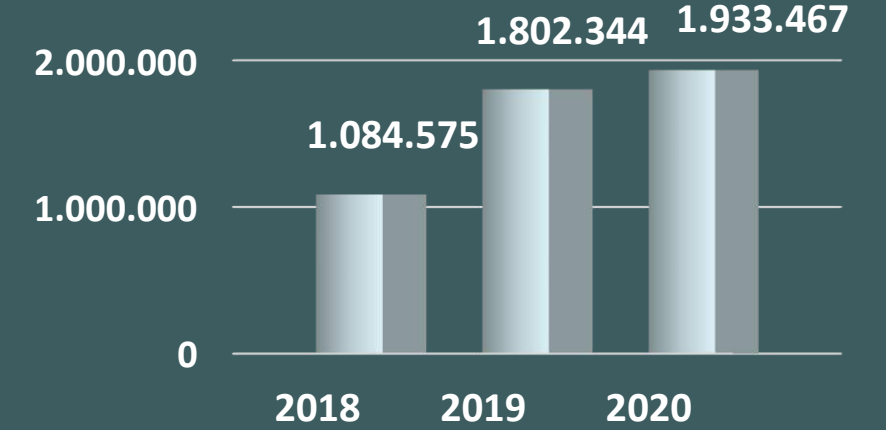
Bu kapsamda BSI doğrulama kuruluşu tarafından 2018-2019 yılı su verilerine ait doğrulama sağlanmış olup 2020 veri doğrulama çalışmaları devam etmektedir.

Yapılan verimlilik artırıcı projeler ile 2019 yılında "Su Ayak İzi" bir önceki yıla göre %20 oranında azaltılmıştır. Üretim tesisi suyun geri kazanımı için kapalı devre dizayn edilmiş olup, üretimde kullanılan buhar yoğunlaştırularak, tekrar maden ve su arıtma ünitesine gönderilmektedir.

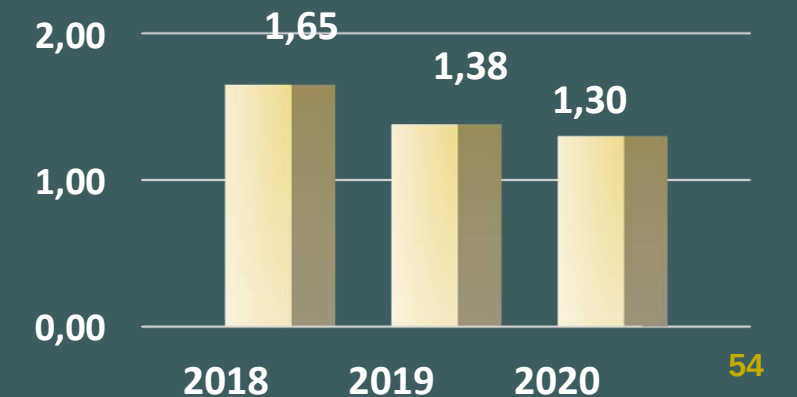
Su Tüketimi (m3)



Su Geri Kazanımı (m3)



Su Tüketim Parametresi ton/ton ürün



Olası bir kuraklık durumu, üretim faaliyetleri için risk teşkil etmektedir. Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) Su Riski Atlası'na göre Kazan-Sincan / Ankara Bölgesi Temel Su Stresinde 5. seviyede, çok yüksek (>%80) stres seviyesi içerisinde bulunmakta bu da, bizi su verimliliği için yeni önlemler almaya teşvik etmektedir.

Su temin güvenliği için Kurtboğazi barajı kaynağına alternatif olarak Kirmir kaynağı faaliyete alınmıştır. Su analizleri aylık olarak üçüncü taraf akredite laboratuvara yaptırılmaktadır. Bu kaynaklardan çekilen, üretim aşamalarında kullanılan ve deşarj edilen su miktarları, sayaçlar ve debimetreler ile sürekli izlenmekte ve takip edilmektedir.

Günümüzde, su kaynaklarının kısıtlı olması veya aşırı kullanımı yalnız bu konuyla ilgilenenlerin sorunu olmaktan çıkmış herkesin sorunu haline gelmiştir.

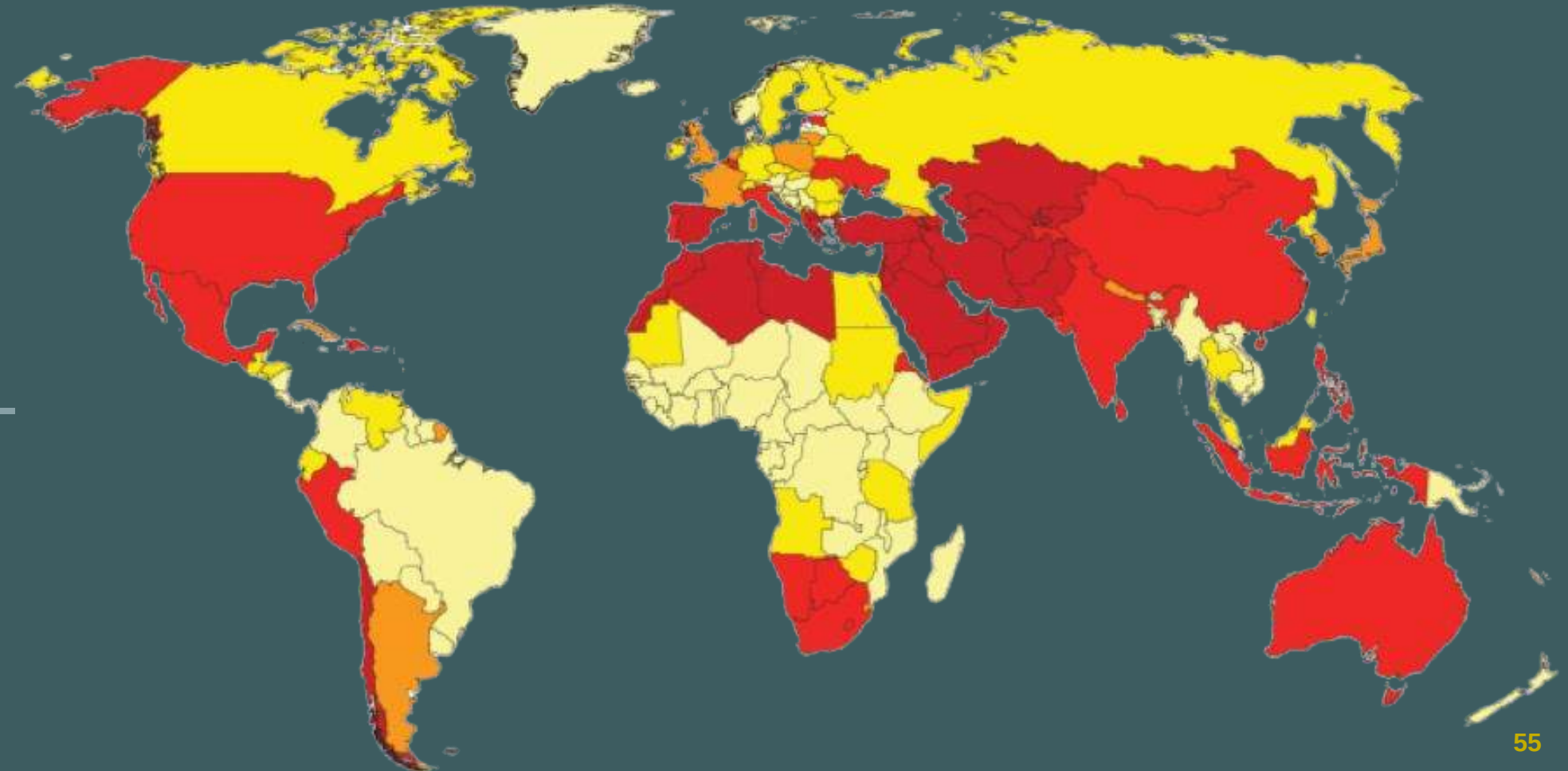
Suyun azalma sıkıntısı bulunan ülkelerde faaliyet gösteren tüm şirketler su politikalarına uzun yıllar ötesini düşünerek yön vermelidir.

Bu kapsamda Kazan Soda Elektrik olarak **Water CEO Mandate** imzacısı olma hedefimiz doğrultusunda su kullanımını her geçen yıl azaltarak stratejik, iyi planlanmış ve uzun soluklu Su Ayak İzi Azaltma hedefimizi oluşturmayı planlamaktayız.

ÇEKİLEN SU MİKTARININ KAYNAKLARA ORANI

- Düşük (<%10)
- Düşük-Orta Seviye (%10-20)
- Orta-Yüksek Seviye (%20-40)
- Yüksek (%40-80)
- Çok Yüksek (>%80)

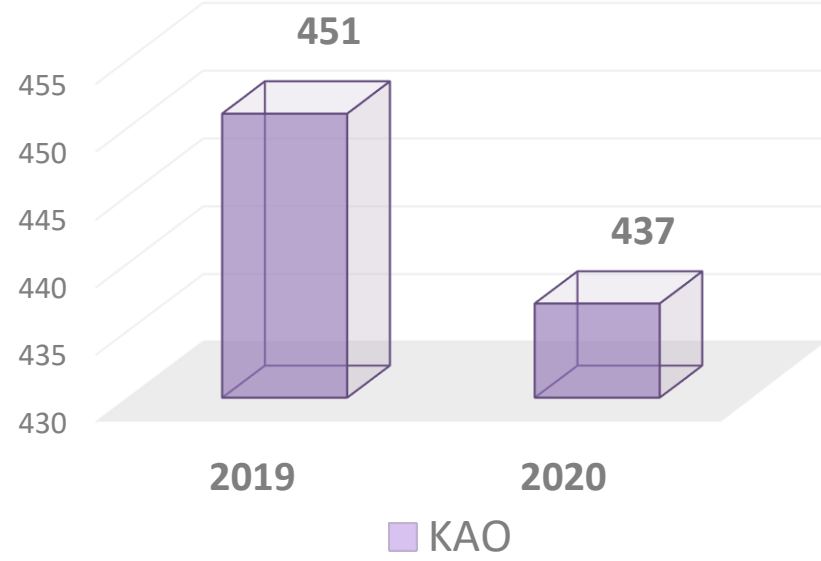
ÜLKELERE GÖRE 2040 YILINDA YAŞANACAK SU SIKINTISI



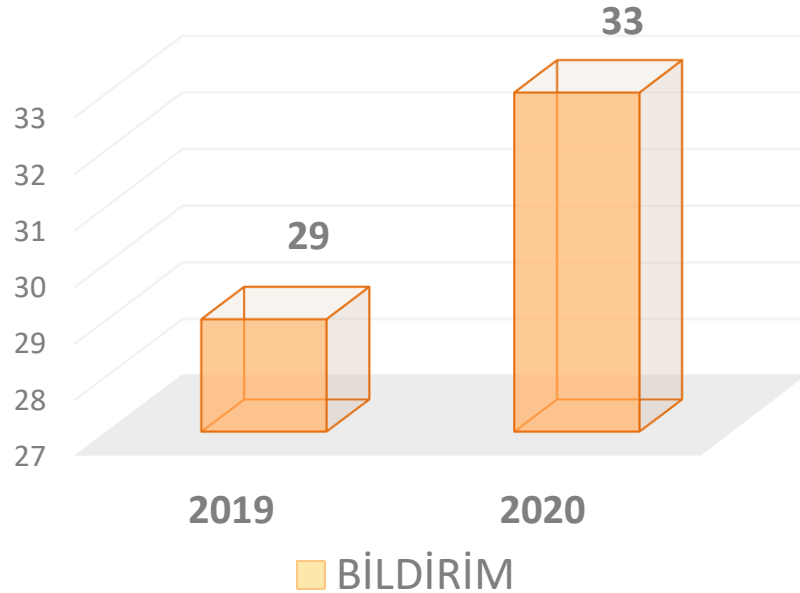
İSG YÖNETİMİ

kazan
SODA ELEKTRİK

GENEL KAZALANMA ORANI



İŞBAŞI KONUŞMASI



Kazan Soda Elektrik' te iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve birimlerin ortak hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. Bu hedefe; davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği kültürünü tüm çalışanlarımızda geliştirerek ulaşmayı amaçlamaktayız. Bu kapsamda uzman eğitmenler tarafından 2020 yılı Şubat ayı içerisinde beyaz yaka çalışanlarına Davranış odaklı İSG eğitimi, Mayıs ayı içerisinde Sağlık ve Güvenlik Yönetiminde "Ekip Uyum ve Takım Liderliği" eğitimi verilmiştir.

Dünyada COVID-19 salgını nedeniyle yaşanan bu zor zamanda Kazan Soda Elektrik olarak ilk önceliğimiz her zaman çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tüm paydaşlarımızı ve ailelerini güvende ve sağlıklı tutmak olmuştur. Bu hassasiyetle, T.C. Sağlık Bakanlığı' nın ve Koronavirüs Bilim Kurulu' nun iş ve toplum sağlığına yönelik açıkladığı tedbirler doğrultusunda, COVID-19'un ülkemizde görüldüğü ilk günden itibaren şirketimiz ve fabrikalarımız bünyesinde çeşitli idari ve operasyonel kararlar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda Pandemik İnfluenza Faaliyet Planı hazırlanmış, kısmi evden çalışma sistemine geçilmiş, sahaya girişler için parmak basma sistemi yerine kartlı sistem revizyonu gerçekleştirilmiş, termal kamera tedariği sağlanmış ve ziyaretçi girişi kısıtlanmıştır. Tüm tedbirlere ek olarak 14.07.2020 tarihinde TSE denetimi ardından COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi alınmıştır.

Kazan Soda Elektrik üretim faaliyetlerinin tüm aşamalarını sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğinin temin edilmesi, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşılabilmesi için, genel ve işe özel risklere yönelik iş güvenliği önlemleri ile risklerin ortadan kaldırılması ya da kabul edilebilir risk seviyesine düşürülmesi sağlanmaktadır. Çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmak ve iş yerinde oluşacak kaza ve yaralanmaları önlemek amacıyla düzenli olarak eğitimler verilmekte, yeni işe başlayan veya görev değişikliği yapan çalışanlar, taşeron çalışanları, staj yapan öğrenciler için de bu eğitim programları uygulanmaktadır.

Birimlerde etkin İSG liderleri yetiştirmek için 2020 yılında Şampiyonlar Ligi Projesi olarak Tehlike ve Risk Avı Uygulama ve Drama Atölyesi belirlenmiştir.

Çalışmanın İçeriği:

- Tehlike ve risk avı kontrol listelerinin hazırlanması
- Tehlike ve risk tespit etme yöntemleri
- Çalışma alanlarında tehlike avı ve yarışması
- Tehlikelerin belirlenmesi ve geri bildirim
- Tehlike ve risk yönetiminde iletişim
- Tehlike ve risk avı drama atölyesi
- Grup Çalışması / Tehlike ve Risk Yönetimi

Bu içerik doğrultusunda farklı birimlerden toplam yirmişer personelin katılımı ile 10.03.2020, 13.07.2020, 21.07.2020 ve 28.07.2020 tarihlerinde birer günlük 4 eğitim gerçekleştirilmiştir.

Eğitimlerdeki atölye çalışmalarında 5'er kişilik ekipler oluşturulmuş, ekip üyeleri arasında görev ve roller belirlenmiş ve her bir ekip üyesi mutlaka çalışmada rol almıştır.

Ekipler sahada tehlike ve risk avı çalışması yapmış, bulgularını raporlayıp, sunum yapmışlardır. Belirlenen puanlama kriterleri doğrultusunda her bir eğitimin grup birincileri belirlenmiştir.

14.09.2020 tarihinde daha önce yapılan dört eğitimin grup birincileri ile Şampiyonlar Ligi Finali yapılmış ve finale katılan dört ekipten biri Tehlike ve Risk Avı Şampiyonlar Ligi Birincisi olarak kupa almaya hak kazanmıştır.

2020 yılında çalışanlarımıza Yüksekte Çalışma, İlk Yardım, Davranış Odaklı İş Güvenliği, ADR Genel Bilinçlendirme, ISO 45001 Standardı, Covid-19 Bilinçlendirme, Sağlık ve Güvenlik Yönetiminde "Ekip Uyum ve Takım Liderliği, Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Hukuki Sonuçlar, Acil Durum (Koruma, Kurtarma, Söndürme), Çevresel Kazalara Müdahale Acil Durum Eğitimleri verilmiştir.

COVID-19 İşletme genelinde 123 çalışana psikososyal risk etmenleri ile ilgili anket çalışması yapılmış olup sonuçlar neticesinde psikososyal risk analizi hazırlanmıştır.

Farklı birimlerde iş kazası geçirmiş 5 personel ile tıbbi müdahaleler dışında öngörülen psikolojik destek görüşmeleri yapılmıştır. Personelin hiçbirinde travma sonrası stres bozukluğu belirtisi gözlemlenmemiştir.

Kazan Soda Elektrik' te personelin iş sağlığı güvenliği ve çevre güvenliği aktivitelerini yönetmek, bireysel performans izleme kriterleri oluşturmak ve ölçmek suretiyle, iş güvenliği odaklı çalışmalarına katkı sağlamaları amacıyla İSG Ödül/Ceza Prosedürü uygulanmaktadır. Bu prosedür, çalışanların davranış şekillerinin olumlu yönde sürekli olarak geliştirilmesini teşvik etmek için çalışmalarını iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun olarak yapan ve iş sağlığı ve güvenliği iyileştirme çalışmalarına katkıda bulunan ve çalışmalarını çevresel etkilere duyarlı bir şekilde sürdüren personelin ödüllendirilmesi, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistem Prosedürleri ile güvenli çalışma talimatlarına aykırı çalışanların ise Disiplin Prosedürüne göre cezalandırılması konularının usul ve esaslarını belirlemektedir. Puanlama sistemi aşağıdaki şekilde olup 2020 yılı son çeyreğinde en yüksek puana ulaşmış 5 çalışanımıza gram altın ile ödüllendirme yapılmıştır.

- Ramak kala bildirimi: +10 Puan
- Tehlikeli durumu bertaraf etme/iyileştirme: +10 Puan
- Uygunsuzluk bildirimi: +5 Puan
- İşbaşı konuşmaları performansı: +5 Puan
- İSG eğitim sınavlarındaki performans: +5 Puan
- İç veya dış denetimlerde tetkik/denetim kriterlerinin eksiksiz yerine getirilmiş olması: +20 Puan
- Düzeltici- Önleyici Faaliyetleri belirlenen süre öncesinde tamamlayan/ kapatan ve aksiyon etkinliği doğrulanmış grup/kişiler: +10 Puan

- Tehlikeli hareket nedeni ile oluşan iş kazaları: - 20 Puan
- İş izin formu oluşturulmadan yapılan faaliyetler: - 20 Puan
- Çevresel kazalar: -15 Puan
- Güvensiz ortam oluşumuna neden olma: - 10 Puan
- Tehlikeli davranışta bulunma: - 10 Puan
- Kişisel Koruyucu Donanım Kullanılmaması: - 5 Puan
- Hatalı/uygunsuz ekipman kullanımı: - 5 Puan

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Tablolar

	ÜRETİM MİKTARI (TON)	NET ÜRÜN SATIŞLARI (TON)	BÖLGELERE GÖRE (TON)			ÜRÜN GRUBUNA GÖRE (TON)	
			Türkiye	Avrupa	Diğer	Ağır Soda Külü	Sodyum Bikarbonat
2018	1.785.000	1.793.501	76.900	1.008.537,53	708.063	1.751.075	42.426
2019	2.500.000	2.435.629	180.345	1.245.848,75	1.009.435	2.323.345	112.284
2020	2.466.000	2.540.690	225.831	1.056.986	1.257.873	2.350.941	189.748

	Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler (Milyon €)	Toplam Yükümlülükler (Milyon €)	Yatırım Harcamaları (Milyon €)	Personel Giderleri (Milyon TL)	Toplum Yararına Yatırımlar (Milyon TL)
2018	1.765.642.678,32	6.592.656.088,21	991.544.529,57	42.079.867,88	1.331.970,44
2019	1.032.053.454,58	5.931.768.553,21	332.804.135,25	65.596.500,29	427.376,13
2020	514.619.561,73	6.269.047.507,73	168.154.496,39	72.530.823,66	293.006,59

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Veriler

	Statülerine Göre Çalışan Dağılımı			Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı			Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı				Çalışanların Yerli Yabancı Ayrımına Göre Dağılımı		
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Sürekli	Geçici	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	<30	30-50	50<	Toplam	Yerli	Yabancı	Toplam
2018	560	97	657	565	78	657	603	54	657	311	299	47	657	580	77	657
2019	622	119	741	665	76	741	675	66	741	322	363	56	741	667	74	741
2020	603	122	725	654	71	725	660	65	725	299	376	50	725	655	70	725

	Çalışan Kategorilerine Göre Ortalama Yaş			Çalışan Kategorilerine Göre Ortalama Kıdem			Üst Düzey Yöneticilerin Yerli Yabancı Ayrımına Göre Dağılımı			Üst Düzey Yöneticilerin Cinsiyete Göre Dağılımı (%)		Çalışan Sirkülasyonu (%)
	Üst Düzey Yöneticiler	Orta Kademe Yöneticiler	Uzmanlar & Memurlar	Üst Düzey Yöneticiler	Orta Kademe Yöneticiler	Uzmanlar & Memurlar	Yerli	Yabancı	Toplam	Kadın	Erkek	
2018	43	31	36	8	4	4	16	0	16	%31.25	%68.75	%28.26
2019	46	32	35	9	4	4	19	0	19	%26.18	%73.68	%12.74
2020	48	33	35	9	4	5	23	0	23	%17,39	%82,61	%10,11

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSG Verileri

	İş Kazası Ağırlık Hızı (1)	İş Kazası Sıklık Hızı (2)	İş Kazası Ağırlık Oranı (3)
2018	6.462	119	6.46
2019	238	27.9	0.24
2020	292	32	0.29

	İş Kazası Sayısı	İş Kazası Gün Kaybı	kişi.saat Çalışma	Toplam Üretim (Ton)	12 Ay Boyunca Toplam Çalışan Sayısı	Kaza/ Milyon Ton Üretim	Genel Kazalanma Oranı (4)
2018	151	8.198	1.268.732	1.785.000	7.585	85	1.991
2019	39	333	1.397.611	2.500.000	8.649	16	451
2020	39	355	1.215.700	2.466.000	8.933	16	437

(1) İş Kazası Ağırlık Hızı = (Kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı) x 1.000.000

(2) İş Kazası Sıklık Hızı = (Toplam Kaza Sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı) x 1.000.000

(3) Kaza Ağırlık Oranı = (Kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı) x 1000

(4) Genel Kazalanma Oranı = (Toplam İş Kazası Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) x 100.000

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Verileri

	ATIKLAR (TON)					Evsel Arıtma (yasal limit: 120 mg/L)	Endüstriyel Arıtma (yasal limit: 150 mg/L)
	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tıbbi	Ambalaj	Toplam		
2018	93,165	481,84	0,119	53,36	628,484	71,165	31,57
2019	77,235	415,88	0,098	59,51	552,723	29,43	27,25
2020	109,1	612,387	0,089	60,42	781,996	20,12	13

	Sera Gazı Emisyonu (ton CO2/ ton ürün)			TÜKETİM DEĞERLERİ					
	Toplam	Trona (ton)	Trona (ton/ton soda)	Enerji (MWh)	Enerji (kWh/ton soda)	Su (m3)	Su (m3/ton soda)	Ahşap (ton)	Ahşap (ton/ton soda)
2018	0,418	10.073.713,40	5,64	841.871	471	6.333.246	1,65	1.614,972	0,0009
2019	0,345	12.830.618,50	5,13	1.001.007	399	7.660.888	1,38	2.571,621	0,001
2020	hazırlanmakta	11.808.834,63	4,79	962.874,962	391	7.932.064	1,30	3.035,46	0,001

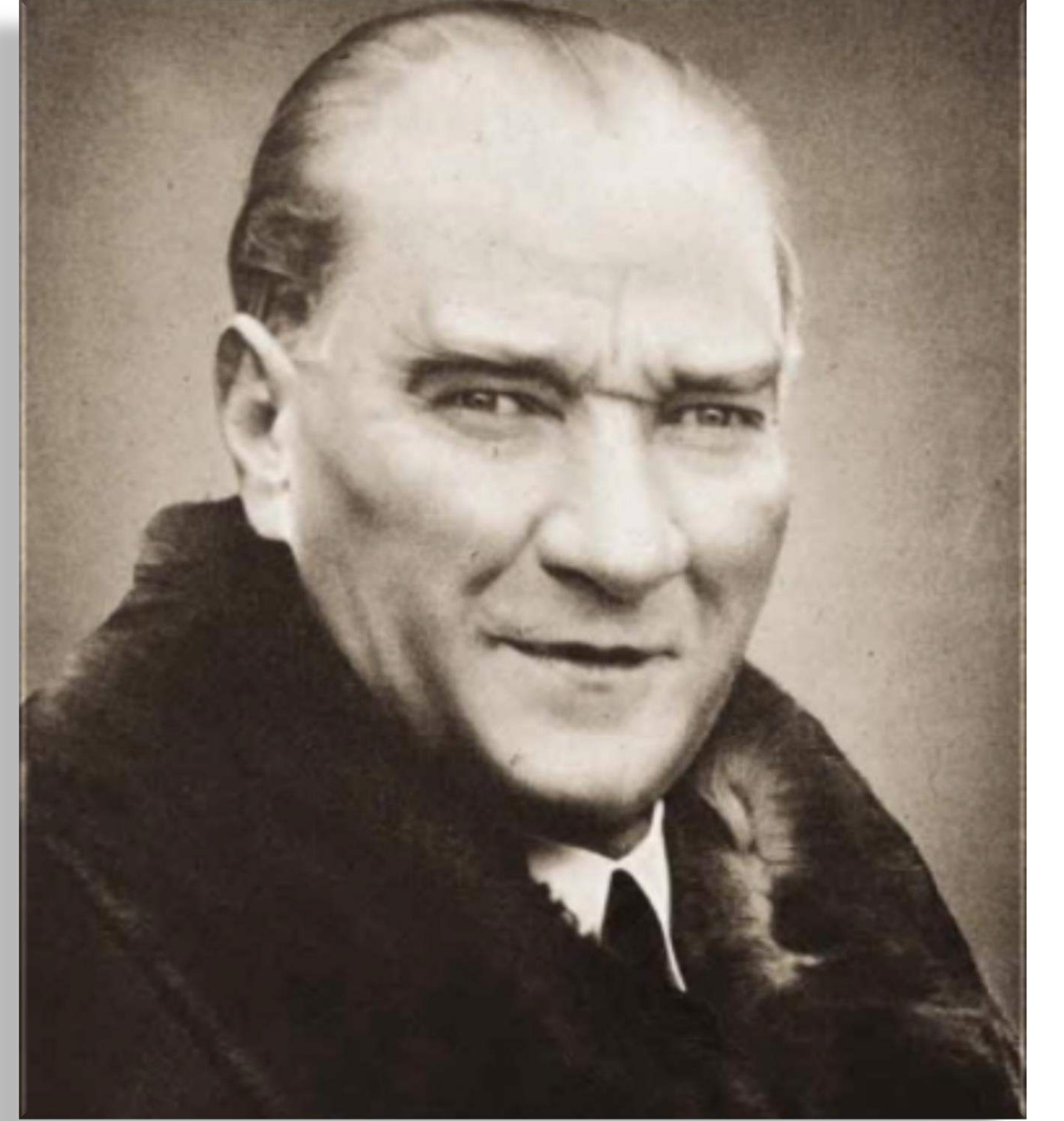
İLETİŞİM

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş

Kazan Soda Elektrik Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;

tel: 0312 969 9801
surdurulebilirlik@kazansoda.com

Adres: Mülk Küme Evleri 1. Cadde
No:122-125 Yenikent-Sincan/ANKARA



Hiçbir şeye ihtiyacımız yok, yalnız bir
şeye ihtiyacımız vardır çalışkan olmak!
M. Kemal Atatürk