

İŞ ETİĞİ ANA POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, iş ve operasyonel mükemmelliğe ulaşmada etik davranışın son derece önemli olduğunun bilincindeyiz. İşimizi nasıl yürüttüğümüz ve paydaşlarımızla nasıl etkileşimde bulunduğumuz, toplumun bir üyesi ve Şirket olarak kim olduğumuzu yansıtır. Etik davranışın ancak tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın aynı çizgide oldukları iş süreçlerimize ve kurumsal değerlerimize uymak için birlikte çalıştıkları takdirde elde edilebileceğine inanıyoruz. İşimizde ve operasyonlarımızda adil ve etik davranışlara hep birlikte saygı duymayı ve bunları teşvik etmeyi sağlamak için tüm çalışanların ve paydaşların bu politikaya aşina olması gerektiğinin bilincindeyiz. Bu amaçla;

- İşimiz ve operasyonlarımız kapsamında, yolsuzluk, dolandırıcılık veya rüşvetin hiçbir türüne karışmamayı ve başka bir şekilde bunları kolaylaştırmamayı,
- Çalışanlarımız ve diğer tüm paydaşlarımızın herhangi bir yolla haksız bir avantaj peşinde koşamayacağı veya elde edemeyeceği dürüst ve adil iş uygulamaları yürütmeyi,
- Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, bilgi güvenliği ve çıkar çatışması yönetim sistemlerimizin doğru çalışmasını sağlamak için ISO 27001 ve ISO 37001 standartlarını uygulamayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çalışanlarımızı etik davranış konusunda eğitmek ve bilgilendirmek için gerekli tüm bilgileri kendilerine açıkça aktarmayı,
- İşimizi adil, sektörümüzdeki veya tedarik zincirimizdeki hiçbir rakibi, müşteriyi veya aktörü kasıtlı olarak olumsuz etkilemeyecek şekilde yürütmeyi ve haksız rekabet içeren her türlü uygulamayı reddetmeyi,
- Rekabete aykırı davranış ve uygulamalara karşı sıfır tolerans göstermeyi, tüm ulusal ve uluslararası rekabet kanun ve düzenlemelerine saygı duymayı ve uymayı,
- Bilgi ve verilerimizin güvenli bir şekilde yönetilmesini sağlamayı, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve diğer paydaşlarımızın verilerini korumak için sorumlu bir şekilde hareket etmeyi,
- Eşitlik ve adaleti, iş yapma yaklaşımımızdaki temel inanç olarak kabul etmeyi ve potansiyel çıkar çatışmalarından kaçınmayı,
- Çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, müşterilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımız arasında milliyet, din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim ve toplumsal statü gibi farklılıkları gözetmemeyi ve ön yargılı davranışlardan kaçınmayı,
- Tüm ilişkilerimizde adalet ve dürüstlük ilkesini gözetmeyi, kişiye ya da kuruma özel davranış ya da yaklaşımlardan kaçınarak ilgili tüm taraflar için eşit uygulamalar sergilemeyi,
- Çocuk ve kaçak işçi çalıştırılması ile modern kölelik uygulamalarının kati şekilde karşısında olduğumuzu ve yasalara aykırı her türlü işçi çalıştırma yaklaşımını reddetmeyi,
- Etik dışı vaka sayılarını ve iş etiği hedefleri kapsamında gerçekleştiren faaliyetleri paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde paylaşmayı,
- İş etiğine yönelik konularla ilgili risk görülmesi, ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bağımsız wespeakup@wesoda.com iletişim kanalı aracılığı ile gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri yasal gereklilik ve etik uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bu sebeple bildirim yapan kişinin zarar görmesini engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanının bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı,

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR