

ULUSLARARASI YAPTIRIMLAR VE AMBARGOLAR ANA POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz ile birlikte, ticari faaliyetlerimizi, yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasal şartlara ve iş etiği kodlarımıza uygun olarak, şeffaf bir şekilde yürütmeyi ilke edinmiş bulunmaktayız. Bu amaçla;

- Operasyonlarımızı ve ticari faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölge ve ülkelerdeki ekonomik yaptırımlara ve ihracat kontrollerine tam uyum içinde yürütmeyi,
- İş ilişkilerimizi, uluslararası yaptırımlar ve ambargolar kapsamı içerisinde yer almayan ülkeler, şirketler ve kişilerle sürdürmeyi,
- Bu politikanın yürürlükteki ulusal ve uluslararası gerekli tüm mevzuatlarla uyumlu kalmasını ve doğru şekilde uygulanmasını sağlamak için düzenli olarak gözden geçirmeyi,
- Çalışanlarımızın ve şirket adına hareket eden tüm üçüncü tarafların yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere ve bu politikaya uyumunu sağlamayı,
- Geçerli tüm ulusal ve uluslararası yasal belge saklama gerekliliklerine uymayı ve bir ticaret kontrol soruşturması durumunda yetkili makamlarla iş birliğini kolaylaştırmayı,
- Şirket adına hareket eden üçüncü tarafların yaptırımlara tabi olup olmadığını belirlemek için gerekli prosedürleri uygulamayı,
- Bilgi gizliliğini korumak için Bilgi Güvenliği Politikamız kapsamında tüm makul adımları atmayı,
- Bu politikanın ihlaline sebep olabilecek durumları belirlemeyi ve gereken önlemleri almayı,
- Çalışanlarımıza ve şirket adına hareket eden ilgili tüm paydaşlarımıza bu politikanın ihlaline yol açabilecek her türlü faaliyetten kaçınmaları ve uyum ile ilgili endişelerini bildirmeleri konusunda bilgilendirmeyi,
- Uluslararası yaptırımlar ve ambargolara yönelik konularla ilgili risk görülmesi, ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bağımsız wespeakup@wesoda.com iletişim kanalı aracılığı ile gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri yasal gereklilik ve etik uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bu sebeple bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanın ya da üçüncü bir tarafın bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın ya da üçüncü tarafın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı,

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR