

ETİK KURALLARI İHLAL BİLDİRİMİ ANA POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, tüm çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ile birlikte, etik kurallarımızın sürdürülebilir bir şekilde uygulanması, benimsenmesi ve etik davranış kültürümüzü korumak adına, çalışanlarımızın hiçbir haksız karşı yaptırıma maruz kalmadan, gizlilik esasında tespit ettikleri veya şüphelendikleri yasal ve etik kural ihlallerini bildirmelerini sağlamayı önemseriz. Bu amaçla;

- Çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın yasal ya da şirket etik değerlerinin ihlal edildiği durumları rahatlıkla, çekinmeden ve güvenle bildirebilmeleri amacıyla etkin ve güvenilir bir ihlal bildirim mekanizması oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın isimli veya isimsiz olarak yapmış olduğu tüm ihlal bildirimlerini adil, eşit ve ön yargısız bir şekilde dikkate almayı ve değerlendirmeyi,
- Bildirim yapan kişinin kimliğini, kişinin izni olmadan veya yasalar gerektirmediği sürece gizli tutmayı,
- İhlal bildiriminde bulunan kişinin misilleme ve her türlü tehdit, taciz, gözdağı veya zorbalık gibi durumdan korunması için gerekli tüm önlemlerin alınması sağlamayı,
- Herhangi bir çalışanın ya da paydaşın, ihlal bildirim sahibine veya soruşturmaya dahil olan bir kişiye karşı mağduriyete sebep olabilecek bir eylemde bulunmalarına karşın, sıfır tolerans göstererek, gerekli disiplin işlemlerini veya cezai yaptırımları uygulamayı,
- Oluşturulan bağımsız iletişim kanalları aracılığı ile çalışanlar ve paydaşlar tarafından bildirilen ihlalleri gizli ve güvenilir bir şekilde almayı,
- İhlal bildirimlerinin eşit ve adil değerlendirilmesi için tarafsız Etik Kurulu oluşturmayı, yapılan ihlal bildirimlerini bağımsız wespeakup@wesoda.com iletişim kanalı aracılığı ile gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri yasal gereklilik ve etik uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bu sebeple bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Bildirilen ihlal konularını, yasalar ve şirket politikalarımız doğrultusunda değerlendirerek gerekli önlemleri almayı,
- Yapılan araştırmalar ve değerlendirmeler sonucunda ele alınan ihlal bildirimlerinin asılsız olmasının tespiti halinde asılsız ihbar yapan çalışan ya da paydaşa gerekli şirket disiplin prosedürlerini uygulamayı,

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR