

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, değerlerimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızla birlikte iş sağlığı güvenliği kültürümüze ve tehlike kaynaklarına karşı risk kontrol hiyerarşisine uygun yaklaşımlar sergileyerek, "Sıfır İş Kazası" nihai hedefine ulaşmak amacıyla;

- Tüm faaliyetlerimizde yasal yükümlülüklerle, şirketimizde kurulu yönetim sistemleri standart şartlarına uymayı ve ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak uygulanabilirliği ölçüsünde beklenti ve gerekliliklerini karşılamayı,
- İş sağlığı ve güvenliği şirket ve süreç hedeflerinin belirlenmesine liderlik ederek, hedeflerin gerçekleşmesi ve tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi için gerekli olan kaynakları sağlamayı,
- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri oluşturarak, bu kapsamda düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştirmeyi, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sürekli kontrol edilmesine ve iyileştirilmesine imkân tanımayı,
- İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü tüm çalışanlarımız ile birlikte oluşturarak sürekli gelişimini sağlamayı, "Altın Kurallar"ımız doğrultusunda güvenli davranış ve görünür hissedilir liderlik iş modelini geliştirmeyi,
- Tüm çalışanların, stajyerler, ziyaretçiler, tedarikçiler ve yükleniciler ile iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu olmalarını sağlamayı,
- Acil durumların belirlenmesi ve acil durumlarda paydaşlarla iletişimin sağlanması ve hazırlıklı olunması için gerekli kaynak ve alt yapıyı oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği, mesleki eğitim ihtiyaçlarını karşılamayı ve çalışanlarımızda iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmayı,
- Çalışanların ve çalışan temsilcilerinin katılımını teşvik etmek için gerekli açık iletişim ortamını sağlamayı,
- Gelişen teknolojiyi takip ederek, değişim fırsatlarını değerlendirmeyi ve uygulanabilirliği ölçüsünde sistemimize entegre etmeyi,
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerde ortaya çıkması muhtemel tehlikeleri önceden belirlemeyi, tehlikelerden doğabilecek meslek hastalığına ve kazalara neden olabilecek riskleri değerlendirmeyi, bu risklere karşı gerekli önlemleri alarak mümkünse ortadan kaldırmayı, mümkün olmadığı durumlarda ise kabul edilebilir seviyeye indirerek "Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı" nihai hedefine ulaşmayı,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer ilgili paydaşlarımız ile iş sağlığı ve güvenliği politikamızı paylaşarak hem etkili iletişim sağlamayı hem de tüm paydaşlarımızı süreç içinde tutmayı, alınan geri bildirimler ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standartlarımızı en üst seviyeye çıkarmayı
- İş sağlığı ve güvenliği politikasına yönelik ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bağımsız wespeakup@wesoda.com iletişim kanalı aracılığı ile gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri yasal gereklilik ve etik uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bu sebeple bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanının bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı,

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR